



RAN-2408000603030003

S.Y. B.Com. (Sem. III) Examination November - 2025

MDC - Advance Accounting and Auditing - II (Accountancy & Taxation)

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the above details on your answer book

Seat No.:

□	□	□	□	□	□
---	---	---	---	---	---

Student's Signature

પ્ર-1. સૂચના મુજબ જવાબ આપો: (7 માંથી કોઈપણ 5) (દરેકના 2 ગુણ) 10

- 1) નીચેના વિધાન સાચા છે કે ખોટા તે જણાવો.
 - અ) જાપાનમાં આવેલી ખેતીની જમીનમાંથી મળતી આવક ભારતમાં કરપાત્ર છે.
 - બ) લોટરીમાંથી થતી આવકને આવક તરીકે ગણવામાં આવતી નથી.
 - ક) વ્યક્તિના વર્ગીકરણ મુજબ, સુરત મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન એક કૃત્રિમ ન્યાયિક વ્યક્તિ છે.
 - ડ) કરદાતા હંમેશા એક વ્યક્તિ હોય છે પરંતુ વ્યક્તિ કરદાતા હોઈ શકે છે અથવા ન પણ હોય શકે.
- 2) વિશ્વા મેન્યુફેક્ચરિંગ લિમિટેડ પાસે બે વિભાગ છે - મશીનિંગ વિભાગ અને એસેમ્બલી વિભાગ. 31 માર્ચ, 2025 ના રોજ પૂરા થયેલા વર્ષ માટે નફા અને નુકસાન ખાતામાં મશીનરી પર વીમા પ્રીમિયમ ₹ 1,000 દર્શાવવામાં આવ્યું છે. જેમાંથી, ₹ 300 નું વીમા પ્રીમિયમ અગાવથી ચૂકવેલ છે. મશીનરી અને એસેમ્બલી વિભાગો પાસે રહેલી મશીનરીનું મૂલ્ય અનુક્રમે ₹ 1,04,000 અને ₹ 78,000 છે. શોધો : અ) વિભાગો વચ્ચે વહેંચવામાં આવનાર વીમા ખર્ચની ગણતરી કરવી. બ) હિસાબી ચોપડામાં નોંધ.
- 3) કાવ્યા પાસે 12% સરકારી જમીનગીરી હતી જેના પર 30 જૂન અને 31 ડિસેમ્બરના રોજ વ્યાજ ચૂકવવામાં આવે છે. દરેક વ્યવહાર પર દલાલી ચૂકવવામાં આવે છે. નીચેની વિગતો પરથી, દલાલીનો દર શોધો.

વ્યવહારની તારીખ	દાર્શનિક કિંમત	બજાર ભાવ	મૂડી કિંમત	વ્યવહારનો પ્રકાર
1-6-17	₹80,000	103	₹ 79,224	વ્યાજ સાથે ખરીદી

- 4) ડો. ધ્યેય મોદી સામાન્ય રીતે ભારતના રહેણાંક વ્યક્તિ નથી. આકારણી વર્ષ 2025-26 માટે તેમની કુલ આવક શોધો.

અ	રિલાયન્સ લિમિટેડના શેર પર ભારતની બહાર મળેલ ડિવિડન્ડ	₹ 42,000
બ	દુબઈમાં મળેલા વ્યવસાયમાંથી આવક (વ્યવસાય ફક્ત ત્યાંથી જ સંચાલિત થાય છે)	₹ 5,00,000
ક	SBI, સુરત શાખામાં મુદત થાપણો પર વ્યાજ	₹ 50,000
ડ	દુબઈમાં પગાર, કન્સલ્ટન્સી અને વ્યાજમાંથી મળેલી આવક	₹ 7,00,000

- 5) માન્યાએ 15 જૂન, 2024 ના રોજ પોતાનું રહેણાંક ઘર ₹ 35,00,000 માં વેચી દીધું. તેણે 1995માં આ ઘર ₹ 3,50,000 માં ખરીદ્યું હતું, પરંતુ 1 એપ્રિલ, 2001 ના રોજ તેનું વાજબી બજાર મૂલ્ય ₹5,00,000 હતું. નાણાંકીય વર્ષ 2001-02 અને 2024-25 માટે ખર્ચ કુલાવાનો સૂચકાંક અનુક્રમે

100 અને 363 છે. આકારણી વર્ષ 2025-26 માટે કરપાત્ર લાભની ગણતરી કરો.

- 6) GST કોઈપણ બે વિશેષતાઓ/લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.
- 7) GST ના પ્રકારો ટૂંકમાં સમજાવો.

પ્ર-2.

માનવ કારવાન પ્રિન્ટ મીડિયા હબ ચલાવે છે, જે એક જથ્થાબંધ વ્યવસાય છે જે પ્રિન્ટેડ મીડિયાના વિતરણમાં વિશેષતા ધરાવે છે. આ વ્યવસાય બે મુખ્ય વિભાગો દ્વારા કાર્યરત છે: પુસ્તકો અને સામયિકો. 31-03-2025 ના રોજ વ્યવસાયનું કાચું સરવૈયું નીચે મુજબ છે.

14

કાચું કરવૈયું

વિગતો	ઉધાર બાકી ₹	જમા બાકી (₹)
શરૂઆતનો સ્ટોક: પુસ્તકો	75,000	
સામયિકો	10,000	
ખરીદી : પુસ્તકો	2,56,000	
સામયિકો	1,92,000	
વેચાણ : પુસ્તકો		5,00,000
સામયિકો		2,50,000
આવકમાલ ગાડાભાડું	6,300	
જાવકમાલ ગાડાભાડું	7,500	
સ્ટાફના પગાર અને વેતન	54,000	
ગોડાઉન (સ્ટોરેજ) ભાડું	22,000	
ફર્નિચર	12,000	
કોમ્પ્યુટર્સ	42,000	
પ્રિન્ટિંગ અને સ્ટેશનરી	18,000	
જાહેરાત અને પ્રમોશનલ ખર્ચ	28,000	
ઘાલખાધ અને ઘાલખાધ અનામત	4,200	2,200
મૂડી અને ઉપાડ	25,000	1,20,000
દેવાદાર અને લેણદાર	82,400	27,300
બેંક સિલક	52,000	
રોકડાસિલક	22,600	
જનરલ મેનેજરનો પગાર	30,000	
પરચુરણ ખર્ચ	3,000	
બેંક ઓવરડ્રાફ્ટ		40,000
12% બેંક લોન (1 જુલાઈ, 2024 ના રોજ લીધેલ)		1,00,000
12% બેંક લોન પર વ્યાજ	6,000	
ગોડાઉનના અગ્નિ વીમા પ્રીમિયમ	16,000	
વીજળી	9,000	
ઓડિટ ફી	2,000	
ફિક્સ્ડ ડિપોઝિટ	75,000	
ફિક્સ્ડ ડિપોઝિટ પર વ્યાજ		10,500
કુલ	10,50,000	10,50,000

અન્ય માહિતી :

1. પુસ્તક વિભાગના કર્મચારીઓનો પગાર અને વેતન સામાયિક વિભાગ કરતા 25% વધુ છે. પુસ્તક અને સામાયિક વિભાગ દ્વારા કબજો કરાયેલ વિસ્તાર 3:1 ના પ્રમાણમાં છે. પુસ્તક વિભાગનો જાહેરાત અને પ્રમોશનલ ખર્ચ સામાયિક વિભાગ કરતા ₹ 8,000 વધુ છે.
2. કુલ પ્રિન્ટીંગ અને સ્ટેશનરી ખર્ચ અનુક્રમે પુસ્તક અને સામાયિક વિભાગ વચ્ચે 2:1 ના ગુણોત્તરમાં ફાળવવામાં આવે છે. જેમાં સામાયિક વિભાગના ભાગમાંથી ₹ 1,500 અગાવથી ચૂકવેલ છે.
3. દેવાદારોમાંથી ₹ 2,400 ઘાલખાધ માંડી વાળો અને દેવાદારો પર 5% ઘાલખાધ અનામત પુરું પાડો.
4. પુસ્તક અને સામાયિક વિભાગ વચ્ચે અનુક્રમે 2:1 ના પ્રમાણમાં પરચુરણ ખર્ચ અને વીજળી ફાળવવામાં આવે છે.
5. ફર્નિચર પર 10% ના દરે ઘસારો આપો જે બંને વિભાગો વચ્ચે 2:1 ના પ્રમાણમાં ફાળવવામાં આવશે.
6. આખરનો સ્ટોક: પુસ્તક વિભાગ: ₹ 20,000
સામાયિક વિભાગ: ₹ 5,000

31 માર્ચ, 2025 ના રોજનું ખાતાવાર વેપાર ખાતું, ખાતાવાર નફા અને નુકસાન ખાતું, સામાન્ય નફા અને નુકસાન ખાતું અને પાકું સરવૈયું તૈયાર કરો.

અથવા

- પ્ર-2. 1લી એપ્રિલ, 2024 ના રોજ, શ્રીમતી જાગૃતિ શાલ પાસે 12% નેશનલ હાઈવે ઓથોરિટી ઓફ ઈન્ડિયા (NHAI)ના 1,60,000ની દાર્શનિક કિંમતના બોન્ડ હતા, જેની ચોપડા કિંમત તેની દાર્શનિક કિંમત કરતા 32,000 વધુ છે. બધા વ્યવહારો પર દલાલીની ગણતરી 1% ના દરે કરવામાં આવે છે. રોકાણ પર વ્યાજની ગણતરી 30 સપ્ટેમ્બર અને 31 માર્ચના બેલેન્સ પર કરવામાં આવે છે અને રોકાણકારોને અનુક્રમે 4 ઓક્ટોબર અને 3 એપ્રિલના રોજ વ્યાજની રકમ જમા મળે છે.

14

31-03-2025 ના રોજ પૂરા થયેલા વર્ષ દરમિયાન નીચેના વ્યવહારો થયા.

તારીખ	દાર્શનિક કિંમત (₹)	કિંમત (₹)	નોંધો
1-6-2024	(?)	110	વ્યાજબાદ વેચાણ
1-9-2024	60,000	90	વ્યાજ સહીત ખરીદી
31-12-2024	1,00,000	105	વેચાણ
1-3-2025	40,000	120	વ્યાજબાદ વેચાણ

1-06-2024 ના રોજ, દલાલી ₹440 હતી. 31 માર્ચ, 2025 ના રોજ ઉપરોક્ત બોન્ડનો બજાર ભાવ ₹90 હતો.

31-03-2024 ના રોજ પૂરા થતા વર્ષ માટે 12% નેશનલ હાઈવે ઓથોરિટી ઓફ ઈન્ડિયા બોન્ડનું ખાતું FIFO પદ્ધતિ મુજબ તૈયાર કરો.

પ્ર-3. (A)

શ્રી અમિત સિદ્ધપુરિયા દ્વારા નીચે આપેલી વિગતોમાંથી આકારણી વર્ષ 2025-26 માટે 54 F હેઠળ કરપાત્ર મૂડી નફો શોધો.

સંપત્તિઓ	ખરીદીની તારીખ	ખરીદ કિંમત (₹)	વેચાણ કિંમત (₹)	વેચાણ ખર્ચ (₹)
સુરત શહેરમાં આવેલી જમીન	01-01-2004	1,09,000	7,28,000	1,000
ઝવેરાત	15-11-2006	4,88,000	14,52,000	-
બારડોલી સુગર ફેક્ટરીના શેર	01-01-2012	2,76,000	10,70,000	1,000
ખાનગી કંપનીના લિસ્ટેડ ડિબેન્ચર્સ	01-01-2012	1,36,000	2,86,000	350
ખાનગી કંપનીના અનલિસ્ટેડ ડિબેન્ચર્સ	01-01-2014	2,32,155	3,63,000	-
રહેણાંક ફ્લેટ	02-11-2024	32,00,000	-	-
વ્યક્તિગત મોટર કાર	01-01-2014	2,60,000	1,80,000	2,000

01-06-2024 ના રોજ, ઉપરોક્ત બધી સંપત્તિઓ (રહેણાંક ફ્લેટ સિવાય) વેચાઈ ગઈ. સિક્યોરિટીઝના વેચાણ પર સિક્યોરિટી ટ્રાન્ઝેક્શન ટેક્સ વસૂલવામાં આવ્યો નથી. ખર્ચ કુલાવાના સૂચક આંકના આંકડા નીચે મુજબ છે:

2003-04 = 109

2005-06 = 117

2006-07 = 122

2011-12 = 184

2013-14 = 220

2014-15 = 240

2024-25 = 363

(B) GST પરિષદ અને તેના કાર્યો સમજાવો

(06)

અથવા

પ્ર-3. (A) ભારતીય નાગરિક શ્રી હિતેશ પારેખને 1 ઓગસ્ટ, 2020 થી એક અગ્રણી બહુરાષ્ટ્રીય કંપની દ્વારા (08) ફ્રાન્સના માર્કેટિંગ વડા તરીકે નિયુક્ત કરવામાં આવ્યા હતા. તેઓ સત્તાવાર કામ માટે વારંવાર ફ્રાન્સની મુલાકાત લેતા હતા. તેઓ 1 જુલાઈ, 2024 ના રોજ ફ્રાન્સ ગયા હતા અને 31 ડિસેમ્બર, 2024 ના રોજ પાછા ફર્યા હતા. તેઓ 1 ફેબ્રુઆરી, 2025 થી 30 એપ્રિલ, 2025 સુધી યુએસએમાં પણ હતા. 1 ઓગસ્ટ, 2021 પહેલાં, તેમણે ક્યારેય વિદેશ પ્રવાસ કર્યો ન હતો. તેમના પાસપોર્ટમાં ભારતની બહાર તેમનાં રોકાણ વિશે નીચેની માહિતી આપવામાં આવી છે.

નાણાંકીય વર્ષ	ભારતની બહાર રોકાણનો સમયગાળો
2023-24	16 એપ્રિલથી 30 નવેમ્બર સુધી કેનેડામાં
	1 જાન્યુઆરીથી 20 ફેબ્રુઆરી સુધી યુએસએમાં
2022-23	11 જૂનથી 22 નવેમ્બર સુધી યુએસએમાં
	1 ડિસેમ્બરથી 20 માર્ચ સુધી કેનેડામાં
2021-22	1 મે થી 10 નવેમ્બર સુધી યુએસએમાં
	10 ડિસેમ્બરથી 28 માર્ચ સુધી કેનેડામાં
2020-21	1 ઓગસ્ટ થી 15 માર્ચ સુધી કેનેડામાં

આકારણી વર્ષ 2025-26 માટે શ્રી હિતેશ પારેખનો રહેણાંક દરજ્જો નક્કી કરો.

(B) 'સંયુક્ત પુરવઠો' અને 'મિશ્ર પુરવઠો' શું છે? આ બંને એકબીજાથી કેવી રીતે અલગ છે? (06)

Q.4. ટૂંકી નોંધ લખો: (5 માંથી કોઈપણ 3) (દરેકના 4 ગુણ) (12)

- 1) GST ના ફાયદાઓ
- 2) વ્યક્તિના રહેણાંક દરજ્જા મુજબ કરપાત્ર આવકની ગણતરી
- 3) કરચોરી
- 4) આકસ્મિક આવક
- 5) GST નોંધણી

ENGLISH VERSION

Q.1. Give the answer as per instruction: (Any 5 out of 7) (Each of 2 marks) (10)

- 1) State whether the following statements are TRUE or FALSE.
 - a) Income received from agricultural land situated in Japan is taxable in India.
 - b) Income from lotteries is not treated as income.
 - c) As per the classification of person, Surat Municipal Corporation is an Artificial Judicial Person.
 - d) An assessee is always a person but a person may or may not be an assessee.
- 2) Vishwa Manufacturing Ltd. has two departments — Machining Department and Assembly Department. The Profit and Loss Account for the year ended 31st March 2025 shows Insurance Premium on Machinery of ₹1,000. Out of which, Insurance premium of ₹ 300 is prepaid. The value of machinery held by the Machinery and Assembly departments are ₹ 1,04,000 and ₹ 78,000 respectively. You are required to:
 - a) Calculate insurance expense to be apportioned between the departments.
 - b) Entries in books of accounts.
- 3) Kavya had 12% Government Securities on which interest is paid on 30th June and 31st December. Brokerage is paid on every transaction. From the following details, find out rate of brokerage.

Date of transaction	Face Value	Market Price	Capital Value	Type of transaction
1-6-17	₹80,000	103	₹79,224	Cum-interest Purchase

- 4) Dr. Dhyey Modi is not ordinarily residential individual of India. Find out the total gross income of him for the assessment year 2025-26.

a)	Dividend on shares of Reliance Ltd., received outside India	₹ 42,000
b)	Income from the business received in Dubai (business is managed from there only)	₹ 5,00,000
c)	Interest on term deposits with SBI, Surat branch	₹ 50,000
d)	Income from salary, consultancy and interest earned and received in Dubai	₹ 7,00,000

- 5) Manya sold his residential house on 15th June, 2024 for a consideration of ₹ 35,00,000. He had bought this house in 1995 for ₹3,50,000, but its fair market value as on 1st April, 2001 was ₹5,00,000. The cost inflation index for the financial year 2001-02 and 2024-25 are 100 and 363 respectively. Compute taxable gain for the year A.Y. 2025-26.

Book and Magazine department respectively. From the part of Magazine Department ₹ 1500 is pre-paid.

3. Write off ₹ 2,400 Bad debt from debtors and Provide Bad debt reserve at 5%.
4. Sundry Expenses and Electricity are allocated in the proportion of 2:1 between Book and Magazine department respectively.
5. Provide Depreciation on furniture at 10% which will be allocated in 2:1 between both the departments.
6. Closing stock: Book department: ₹ 20,000

Magazine Department: ₹ 5,000

Prepare Departmental Trading A/c, Departmental Profit and loss A/c, General Profit and loss A/c and Balance Sheet as on 31st March, 2025.

OR

- Q.2.** On 1st April, 2024, Mrs. Jagruti Shah had 12% National Highways Authority of India (NHAI) Bonds of ₹1,60,000 Face value, the book value of which is ₹ 32,000 more than its face value. Brokerage is calculated at 1% on all transactions. Interest on Investment is calculated on the balance of 30th September and 31st March and Investors get credit of interest on 4th October and 3rd April respectively. **(14)**

Following transactions took place during the year ended on 31-03-2025.

Date	Face Value (₹)	Price (₹)	Remarks
1-6-2024	(?)	110	Ex-Interest Sale
1-9-2024	60,000	90	Cum-Interest Purchase
31-12-2024	1,00,000	105	Sale
1-3-2025	40,000	120	Ex- interest Sale

On 1-6-2024, Brokerage is ₹ 440. The market price of above securities on 31st March, 2025 was ₹ 90.

Prepare 12% National Highways Authority of India Bonds for the year ending on 31-03-2025 as per FIFO Method.

- Q-3. (A)** Find out the taxable capital gain and exemption U/S 54 F for A.Y. 2025-26 **(08)**
from the details given below by Mr. Amit Sidhdhpuria.

Assets	Date of Purchase	Purchase Price (₹)	Sales Price (₹)	Sales Expenses (₹)
Land situated in Surat City	01-01-2004	1,09,000	7,28,000	1,000
Jewellery	15-11-2006	4,88,000	14,52,000	-
Shares of Bardoli Sugar Factory	01-01-2012	2,76,000	10,70,000	1,000
Listed Debentures of a Private Company	01-01-2012	1,36,000	2,86,000	350
Unlisted Debentures of Private Company	01-01-2014	2,32,155	3,63,000	-
Residential flat	02-11-2024	32,00,000	-	-
Personal Motor car	01-01-2014	2,60,000	1,80,000	2,000

On 01-06-2024, all the above assets (excluding residential flat) were sold. Security transaction tax has not been charged on sales of securities. The cost inflation index numbers are as under:

2003-04 = 109

2005-06 = 117

2006-07 = 122

2011-12 = 184

2013-14 = 220

2014-15 = 240

2024-25 = 363

(B) Explain GST Council and its Functions. (06)

OR

Q.3. (A) Mr. Hitesh Parekh, a Indian citizen is appointed as a marketing head of France by one of leading MNC since 1st August,2020. He has been visiting France frequently for official work. He went to France on 1st July,2024 and returned back on 31st December, 2024. He was also at USA from 1st February, 2025 to 30th April,2025. Before 1st August,2021, he never travelled abroad. His passport reveals the following information about his stay at outside India. (08)

Financial Year	Period of stay outside India
2023-24	From 16 th April to 30 th November @Canada
	From 1 st January to 20 th February@USA
2022-23	From 11 th June to 22 nd November@USA
	From 1 st December to 20 th March@Canada
2021-22	From 1 st May to 10 th November@USA
	From 10 th December To 28 th March @Canada
2020-21	From 1 st August to 15 th March@Canada

Determine Residential Status of Mr. Hitesh Parekh for the assessment Year 2025-26.

(B) What are the 'Composite Supply' and 'Mixed Supply'? How are these two different from each other? (06)

Q.4. Write a Short Note: (Any 3 out of 5) (Each 4 Marks) (12)

- 1) Advantages of GST
- 2) Incidence of tax as Per Residential Status of an Individual
- 3) Tax Evasion
- 4) Causal Income
- 5) GST Registration



RAN-2408000603010001

Bachelor of Commerce (NCF-NEP) (Sem.- III) Examination November - 2025
Major - Business Administration

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the above details on your answer book
- (2) Sketch neat and labelled diagram wherever necessary.
- (3) Figure to the right indicate full marks of question.
- (4) All questions are compulsory.

Seat No.:

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

Student's Signature

- પ્ર.1. ટૂંકમાં જવાબ આપો (કોઈ પણ પાંચ) 10**
1. કર્મચારી સંચાલન એટલે શું?
 2. માનવ સંસાધન આયોજનને અસર કરતા બાહ્ય પરિબલો માત્ર જણાવો.
 3. ઉત્તરાધિકાર આયોજન એટલે શું?
 4. મજૂર સંઘના ચાર કાર્યો માત્ર જણાવો.
 5. ઘેરાવો એટલે શું?
 6. ઈ ટ્રેનીંગનો અર્થ આપો.
 7. બિઝનેસ પ્રોસેસ આઉટસોર્સિંગ એટલે શું?
- પ્ર.2. માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયાના તબક્કાઓ વિસ્તારથી સમજાવો. 14**
- અથવા**
- પ્ર.2. અ. માનવ સંસાધન સંચાલનની લાક્ષણિકતાઓ સમજાવો. 7**
- બ. માનવ સંસાધન જુસ્સા પર નોંધ લખો. 7**
- પ્ર.3. ઔદ્યોગિક ઝઘડાના ઉકેલની પદ્ધતિઓ ચર્ચો. 14**
- અથવા**
- પ્ર.3. અ. સફળ કારકિર્દી આયોજન માટેની આવશ્યક શરતો વર્ણવો. 7**
- બ. અધિકારી વિકાસની કામ પરની પદ્ધતિઓની ટૂંકમાં ચર્ચા કરો. 7**
- પ્ર.4. અ. નોંધ લખો. (ગમે તે એક) 6**
1. નૈતિક મુદ્દાઓ.
 2. મજૂર સંઘની ફરજો
 3. તાલીમના ફાયદાઓ.
- બ. કેસ સ્ટડી 6**
- સૂર્યોદય ટેક્સ્ટાઈલ મિલ્સ, સુરત સ્થિત એક જુની અને પ્રતિષ્ઠિત કાપડ ઉત્પાદન કંપની છે. આ કંપની છેલ્લા 40 વર્ષથી કાર્યરત છે અને તેના ઉત્પાદનોની ગુણવત્તા માટે તે જાણીતી છે. જોકે, છેલ્લા કેટલાક

વર્ષોથી, કંપનીને બદલાતા બજાર, ટેકનોલોજીકલ પ્રગતિ અને નવી પેઢીના કર્મચારીઓની અપેક્ષાઓને કારણે કેટલાક ગંભીર પડકારોનો સામનો કરવો પડી રહ્યો છે.

કંપનીના મેનેજમેન્ટે ફેક્ટરીના આધુનિકીકરણ માટે નવી ઓટોમેટેડ મશીનરી ખરીદવાનું નક્કી કર્યું છે. આ નવા મશીનો ઉત્પાદન ક્ષમતા વધારશે અને ખર્ચ ઘટાડશે, પરંતુ તેના માટે જૂના અને ઓછા ભણેલા કર્મચારીઓને નવી તાલીમ આપવાની જરૂર પડશે. પરંતુ કંપનીના મોટાભાગના કર્મચારીઓ દાયકાઓથી કામ કરી રહ્યા છે. તેઓ નવા ઓટોમેટેડ મશીનો ચલાવવા માટે જરૂરી ટેકનિકલ કુશળતા ધરાવતા નથી. તેમને નવી તાલીમ આપવી એ એક પડકાર છે કારણ કે તેઓ પરિવર્તનનો પ્રતિકાર કરી રહ્યા છે.

સાથે જ, નવા ટેકનિકલ જાણકારી ધરાવતા એન્જિનિયરો અને સુપરવાઈઝરની ભરતી કરવી પણ જરૂરી છે. પરંતુ, સૂર્યોદય ટેક્સટાઈલ મિલ્સ જેવી પરંપરાગત કંપનીઓ નવી પેઢીના કર્મચારીઓ માટે એટલી આકર્ષક નથી.

તદ્ ઉપરાંત જૂના અને નવા કર્મચારીઓ વચ્ચે કામ કરવાની પદ્ધતિઓ અને કાર્યસંસ્કૃતિને લઈને સંઘર્ષ થવાની શક્યતા છે. જૂના કર્મચારીઓ નવી પદ્ધતિઓ અપનાવવા તૈયાર નથી, જ્યારે નવા કર્મચારીઓ જૂની પરંપરાઓને પડકારી શકે છે.

તમે સૂર્યોદય ટેક્સટાઈલ મિલ્સના નવા માનવ સંસાધન મેનેજર તરીકે નિયુક્ત થયા છો. તમે આ પરિસ્થિતિને ઉકેલવા માટે ક્યા પગલાં લેશો?

ENGLISH VERSION

- Q.1. Answer in short (Any FIVE). 10**
1. What is personnel management?
 2. Mention only the external factors affecting human resource planning.
 3. What is succession planning?
 4. Mention only the four functions of a Trade union.
 5. What is Gheraos (encirclement)?
 6. Give the meaning of e- training.
 7. What is business process outsourcing?
- Q.2. Explain the stages of the human resource planning process in detail. 14**
- OR**
- A. Explain the characteristics of Human Resource Management. 7
B. Write a note on Human Resource morale. 7
- Q.3. Discuss the methods of resolving industrial disputes. 14**
- OR**
- A. Describe the essential conditions for successful career planning. 7
B. Discuss briefly the methods of On the Job Executive development. 7
- Q.4. A Write a note. (Any One) 6**
1. Ethical Issues
 2. Duties of trade union
 3. Benefits of training.
- B. Case study 6**
- Suryoday Textile Mills is an old and reputable textile manufacturing company based in Surat. The company has been operating for the past 40 years and is known for the quality of its products. However, in the last few years, the company has been facing some serious challenges due to changing markets, technological advancements and the expectations of the new generation of employees.

The company's management has decided to purchase new automated machinery to modernize the factory. These new machines will increase production capacity and reduce costs, but this will require new training for the older and less educated employees. But most of the company's employees have been working for decades. They do not have the technical skills required to operate the new automated machines. Giving them new training is a challenge as they are resistant to change. Also, it is necessary to recruit engineers and supervisors with new technical knowledge.

However, traditional company like Suryoday Textile Mills is not very attractive to the new generation of employees.

In addition, there is a possibility of conflict between the old and new employees regarding working methods and work culture. Older employees are not willing to adopt new methods, while new employees may challenge old traditions.

You have been appointed as the new Human Resources Manager of Suryodaya Textile Mills. What steps will you take to resolve this situation?



RAN-2408000603020001

S.Y.B.Com. (NCF - NEP) (Sem. III) Examination November - 2025

Major : Advanced Accounting and Auditing - 1 (Cost Accounting - 1)

Time: 2 Hours]

[Total Marks: 50

<p>સૂચના : / Instructions</p> <p>(1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fill up strictly the above details on your answer book</p> <p>(2) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નના ગુણ દર્શાવે છે Figures to the right indicate full marks of the Question</p> <p>(3) પ્રશ્ન નં. 1. ફરજિયાત છે. Question no. 1 is compulsory</p> <p>(4) જરૂરી ગણતરી જવાબના ભાગરૂપે દર્શાવો Show the necessary calculation as apart of answer</p>	<p>Seat No.:</p> <table border="1"> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; text-align: center; margin-top: 10px;"> <p>Student's Signature</p> </div>						

પ્ર. 1 નીચેના પ્રશ્નોના માંગ્યા મુજબ ઉત્તર આપો.(ગમે તે પાંચ) (10)

- શરૂઆતનો સ્ટોક રૂ.1,20,000, ખરીદી રૂ. 8,80,000, આખર સ્ટોક રૂ. 2,00,000 તો સ્ટોક ફેરબદલી દર કેટલો?
- એક જોબ અંગે પ્રમાણ સમય 9 કલાક, ખરેખર સમય 6 કલાક, કલાકદીઠ વેતન દર રૂ.20, પ્રત્યક્ષ માલસામાન રૂ. 300 અને કારખાના પરીક્ષ ખર્ચ મજૂરીના 100%હોય, તો રોવેન યોજના મુજબ કારખાના પડતર કેટલી થાય?
- એક કારખાનામાં યાંત્રિક કલાક અને પરીક્ષ ખર્ચની વિગતો નીચે પ્રમાણે છે :

યંત્ર કલાકો	35,000	40,000	20,000	30,000
પરીક્ષ ખર્ચ (રૂ.)	1,45,000	1,60,000	1,00,000	1,30,000

તો ઉપરનામાં સ્થિર પરીક્ષ ખર્ચની રકમ કેટલી થશે?

- નીચેની માહિતી પરથી કુલ પડતર અને કુલ નફો શોધો. તૈયાર માલનો શરૂઆતનો સ્ટોક કે છેવટનો સ્ટોક નથી.

માલસામાન રૂ. 30,000

મજૂરી રૂ. 60,000

કુલ વેચાણ રૂ. 2,16,000 ;

કારખાના ખર્ચ કારખાના પડતરના 40% અને ઓફિસ ખર્ચ કુલ પડતરના 20% લેખે ધારો.

- વેચાણ પડતર રૂ. 5,40,000 છે, નફાની રકમ રૂ.60,000 છે. તો નફો વેચાણ પર કેટલા ટકા ગણાય?
- પાવર ખર્ચ (12% સરચાર્જ સહિત) રૂ. 20,160 છે. યંત્ર એક કલાકમાં 10 યુનિટનો વપરાશ કરે છે. યુનિટદીઠ પાવરની કિંમત રૂ. 0.10 હોય તો યંત્ર કલાક ગણો.
- નીચેના ઉદ્યોગો માટે પડતરના યોગ્ય એકમો જણાવો.
 - હોટેલ
 - કાગળની મિલ
 - કાપડ ઉદ્યોગ
 - રસાયણ

પ્ર. 2 (અ) રાજકપૂર કંપની લિમિટેડ વિશિષ્ટ પેદાશ 'અવી'નું ઉત્પાદન કરે છે. વર્ષ 2025 માટે નીચેની વિગતો એકત્રિત કરવામાં આવી છે. (07)

- અ) અવીની માસિક માંગ 650 એકમો
- બ) દરેક વરદી મૂકવાનો ખર્ચ રૂ. 150
- ક) એકમદીઠ વાર્ષિક વહનખર્ચ રૂ. 26
- ડ) અઠવાડિક સામાન્ય વપરાશ 150 એકમો
- ઘ) અઠવાડિક ઓછામાં ઓછો વપરાશ 100 એકમો
- ઙ) પુનઃવરદી સમય 1 થી 5 અઠવાડિયા ઉપરની માલિતી પરથી શોધો.
 - 1) આર્થિક વરદી જથ્થો
 - 2) વર્ષમાં મૂકવાના ઓર્ડરની સંખ્યા
 - 3) પુનઃવરદી સપાટી
 - 4) ગુરુત્તમ સપાટી
 - 5) લઘુત્તમ સપાટી
 - 6) સરેરાશ સ્ટોક સપાટી (આર્થિક વરદી જથ્થાના આધારે)
 - 7) સલામતી જથ્થો

(બ) ઓમકાર કંપની લિમિટેડ, અમદાવાદના રેકોર્ડમાંથી વર્ષ 2023 અને 2024 માટે નીચેના આંકડા લેવામાં આવ્યા છે. (05)

વિગત	2023	2024
સરેરાશ સ્ટોક રૂ.	(?)	40,000
શરૂઆતનો સ્ટોક રૂ.	40,000	(?)
ખરીદી રૂ.	2,07,000	(?)
વ્યવસ્થિત ખરીદી રૂ.	2,05,000	(?)
ફેરબદલી દર	(?)	4.5 વખત

ઉપરોક્ત માલિતી પરથી શોધો:

- 2023ના વર્ષ માટે : (1) માલસામાન ફેરબદલી દર
(2) માલસામાન ફેરબદલી મુદત

- 2024ના વર્ષ માટે : (1) ખરીદી
(2) વ્યવસ્થિત ખરીદી

(ક) ક્ષ નામનો કારીગર એક કાર્ય 10 કલાકમાં પૂરું કરે છે. ય નામનો કારીગર આજ કાર્ય ફક્ત 8 કલાકમાં પૂરું કરે છે. આ કામ માટેનો પ્રમાણિત સમય 12 કલાક છે. બંને પ્રકારનાં કારીગરોને કલાક દીઠ વેતન દર રૂ. 60 છે. બંને પ્રકારના કારીગરોની (02)

- 1) હેલ્સી પ્લાન હેઠળ,
- 2) રોવેન પ્લાન હેઠળ મજૂરીની ગણતરી કરો.

અથવા

પ્ર. 2 (અ) અ, બ અને ક ત્રણ કામદારો છે. જેમને એક કામ માટે પ્રમાણ સમય 100 કલાક આપ્યો છે. કલાકદીઠ વેતન દર રૂ. 30 છે. અ, બ અને ક ને આ કામ પૂરું કરવા માટે અનુક્રમે 70, 80 અને 100 કલાક લાગે છે. મજૂરીની ગણતરી કરો. (05)

- 1) હેલ્સી યોજના
- 2) રોવેન યોજના
- 3) સમય વેતન
- 4) કાર્ય વેતન
- 5) કાર્યવેતન મુજબ દરેકનો અસરકારક વેતન દર

(બ) નીચેની માહિતી હેમ લી. માંથી માર્ચ 2025 માસની મેળવવામાં આવી છે.

(06)

મહિનાની શરૂઆતની કામદારોની સંખ્યા	950
મહિનાના અંતે કામદારોની સંખ્યા	1,050
રાજીનામું આપી છુટા થયેલા કામદારોની સંખ્યા	10
છુટા કરેલ કામદારોની સંખ્યા	30
ખાલી પડેલ જગ્યા પર નિમાયેલા કામદારો	20
વિસ્તરણ યોજનાને કારણે નિમાયેલા કામદારો	120

વિવિધ પદ્ધતિ અનુસાર કામદારો ફેરબદલી દર શોધો તથા સમકક્ષ વાર્ષિક ફેરબદલી દર શોધો.

(ક) કારખાનાના કુલ પરોક્ષ ખર્ચ માસિક રૂ. 1,20,000 છે. 30 કામદારોએ મહિનાના 25 દિવસો રોજના 8 કલાક લેખે કામ કર્યું હોય તો પ્રત્યક્ષ કામદાર કલાક દર કેટલો હશે?

(03)

પ્ર. 3

એક કારખાનામાં ત્રણ ઉત્પાદન વિભાગો P, Q અને R તથા બે સેવા વિભાગો S અને T છે. માર્ચ, 2025 દરમિયાન ખર્ચની વિગતો નીચે મુજબ છે :

(14)

1) પરોક્ષ મજૂરી	રૂ. 15,600
2) ભાડું અને વેરો	રૂ. 60,000
3) વીમો	રૂ. 39,600
4) કામદાર રાજ્ય વીમા યોજનામાં ફાળો	રૂ. 7,800
5) કેન્ટીનના ખર્ચા	રૂ. 72,000
6) ઘસારો	રૂ. 1,98,000
7) વીજળી બત્તી	રૂ. 24,000
8) પાવર	રૂ. 1,08,000
9) કારખાના મેનેજરનો પગાર	રૂ. 2,16,000

અન્ય માહિતી:

વિગત	P	Q	R	S	T
1. વીજળી પોઈન્ટ્સ	6	5	4	3	2
2. પ્રત્યક્ષ મજૂરી (રૂ.)	27,000	24,000	17,400	7,200	2,400
3. યંત્રની કિંમત (રૂ.)	72,000	48,000	36,000	1,200	1,200
4. યંત્રના હોર્સ પાવર	4	6	2	-	-
5. રોકેલ જગ્યા (ચો. ફૂટ)	1,200	800	1,000	600	400
6. કારખાના મેનેજરે આપેલ સમયનું પ્રમાણ	10	8	6	4	2
7. કામદારોની સંખ્યા	10	12	8	6	4

સેવા વિભાગો S અને T નો લાભ અન્ય વિભાગોએ નીચે મુજબના પ્રમાણમાં લીધો છે:

વિગત	P	Q	R	S	T
વિભાગ S	20%	30%	40%	-	10%
વિભાગ T	30%	40%	30%	-	-

- 1) શિરોપરી ખર્ચાની જુદા જુદા વિભાગો વચ્ચે ફાળવણી અને
- 2) સેવા વિભાગોના ખર્ચાની ઉત્પાદન વિભાગો વચ્ચે ફાળવણી દર્શાવતું પત્રક તૈયાર કરો.

અથવા

- (બ) નીચેની માહિતી હેમ લી. માંથી માર્ચ 2025 માસની મેળવવામાં આવી છે. (06)
- | | |
|---|-------|
| મહિનાની શરૂઆતની કામદારોની સંખ્યા | 950 |
| મહિનાના અંતે કામદારોની સંખ્યા | 1,050 |
| રાજીનામું આપી છુટા થયેલા કામદારોની સંખ્યા | 10 |
| છુટા કરેલ કામદારોની સંખ્યા | 30 |
| ખાલી પડેલ જગ્યા પર નિમાયેલા કામદારો | 20 |
| વિસ્તરણ યોજનાને કારણે નિમાયેલા કામદારો | 120 |
- વિવિધ પદ્ધતિ અનુસાર કામદારો ફેરબદલી દર શોધો તથા સમકક્ષ વાર્ષિક ફેરબદલી દર શોધો.
- (ક) કારખાનાના કુલ પરીક્ષ ખર્ચ માસિક રૂ. 1,20,000 છે. 30 કામદારોએ મહિનાના 25 દિવસો રોજના 8 કલાક લેખે કામ કર્યું હોય તો પ્રત્યક્ષ કામદાર કલાક દર કેટલો હશે? (03)

પ્ર. 3 એક કારખાનામાં ત્રણ ઉત્પાદન વિભાગો P, Q અને R તથા બે સેવા વિભાગો S અને T છે. માર્ચ, 2025 દરમિયાન ખર્ચની વિગતો નીચે મુજબ છે : (14)

- | | |
|------------------------------------|--------------|
| 1) પરીક્ષ મજૂરી | રૂ. 15,600 |
| 2) ભાડું અને વેરો | રૂ. 60,000 |
| 3) વીમો | રૂ. 39,600 |
| 4) કામદાર રાજ્ય વીમા યોજનામાં ફાળો | રૂ. 7,800 |
| 5) કેન્ટીનના ખર્ચા | રૂ. 72,000 |
| 6) ઘસારો | રૂ. 1,98,000 |
| 7) વીજળી બત્તી | રૂ. 24,000 |
| 8) પાવર | રૂ. 1,08,000 |
| 9) કારખાના મેનેજરનો પગાર | રૂ. 2,16,000 |

અન્ય માહિતી:

વિગત	P	Q	R	S	T
1. વીજળી પોઈન્ટ્સ	6	5	4	3	2
2. પ્રત્યક્ષ મજૂરી (રૂ.)	27,000	24,000	17,400	7,200	2,400
3. યંત્રની કિંમત (રૂ.)	72,000	48,000	36,000	1,200	1,200
4. યંત્રના હોર્સ પાવર	4	6	2	-	-
5. રોકેલ જગ્યા (ચો. ફૂટ)	1,200	800	1,000	600	400
6. કારખાના મેનેજરે આપેલ સમયનું પ્રમાણ	10	8	6	4	2
7. કામદારોની સંખ્યા	10	12	8	6	4

સેવા વિભાગો S અને T નો લાભ અન્ય વિભાગોએ નીચે મુજબના પ્રમાણમાં લીધો છે:

વિગત	P	Q	R	S	T
વિભાગ S	20%	30%	40%	-	10%
વિભાગ T	30%	40%	30%	-	-

- 1) શિરોપરી ખર્ચાની જુદા જુદા વિભાગો વચ્ચે ફાળવણી અને
- 2) સેવા વિભાગોના ખર્ચાની ઉત્પાદન વિભાગો વચ્ચે ફાળવણી દર્શાવતું પત્રક તૈયાર કરો.

અથવા

પ્ર. 3

‘ગુરુદેવ’ લિ. 2024માં 10,000 ‘આઈપોડ’નું ઉત્પાદન અને વેચાણ કર્યું જેની વિગતો નીચે મુજબ છે. એકમદીઠ વેચાણ કિંમત રૂ. 780 છે.

(14)

વિગત	રૂ.
માલસામાન	26,00,000
પ્રત્યક્ષ મજૂરી	14,00,000
પ્રત્યક્ષ ખર્ચા	2,00,000
કારખાના ખર્ચા (40% ચલિત)	14,00,000
ઓફિસ ખર્ચા (સ્થિર)	5,60,000
વેચાણ ખર્ચા (70% ચલિત)	6,40,000
કુલ પડતર	68,00,000

વર્ષ 2025માં 50,000 આઈપોડનું ઉત્પાદન અને વેચાણ અંદાજેલ છે. વધારાની માહિતી નીચે મુજબ છે.

- 1) પ્રત્યક્ષ મજૂરી એકમદીઠ 20% ઘટશે.
- 2) સ્થિર કારખાના ખર્ચ 6,00,000 રૂ. વધશે
- 3) ઓફિસ ખર્ચ 25% વધશે.
- 4) ચલિત વેચાણ ખર્ચ એકમદીઠ રૂ. 1.60 વધશે.
- 5) પડતર પર 25% નફો અંદાજેલ છે.

તૈયાર કરો.

- 1) 2024ના વર્ષનું કુલ તથા એકમદીઠ પડતરનું પત્રક
- 2) 2025ના વર્ષનું અંદાજીત પડતરનું પત્રક.

પ્ર. 4

ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈ પણ ત્રણ)

(12)

1. પડતર હિસાબી પદ્ધતિના ફાયદા
2. કાર્યક્ષમ પડતરના હિસાબોની આવશ્યક શરતો
3. મજૂર ફેરબદલીના કારણો
4. કારખાના પરીક્ષા ખર્ચની વસૂલાતની પદ્ધતિઓ.
5. ટેન્ડરની કિંમત

ENGLISH VERSION

Q. 1

Give the answer of following question.(Any Five)

(10)

1. Opening stock Rs.1,20,000, purchase Rs.8,80,000, Closing stock Rs.2,00,000. Stock turnover rate would be?
2. Standard time is 9 hours, Actual time taken is 6 hours and wage rate is Rs.20 per hour. For a job material cost is Rs. 300 wages are paid as per Rowen wage plan factory expenses allocated 100% of wages. What would be the factory cost of the job?
3. The following information is given for a factory of the Overheads costs and machine hours:

Machine Hours	35,000	40,000	20,000	30,000
Overheads costs (Rs.)	1,45,000	1,60,000	1,00,000	1,30,000

The fixed cost elements included in the above data. What would be the fixed cost?

4. From the following particulars find out total cost and total profit. There is no opening or closing stock of finished goods.

Materials	Rs.30,000,
Wages	Rs.60,000,
Total sales	Rs.2,16,000

Factory overhead is charged at 40% of factory cost and office overheads is charged at 20% of total cost.

5. Cost of sales is Rs.5,40,000. Amount of profit is Rs.60,000. State the percentage of profit on sales?
6. Power expenses (including 12% surcharge) is Rs.20,160. Power consumption per hour is 10 units and rate per unit is Rs.0.10. Compute machine hours.
7. Give the proper cost units of the following industries:
- | | |
|------------|---------------|
| 1. Hotel | 2. Paper mill |
| 3. Textile | 4. Chemical |

- Q. 2 (A)** Rajkapoor Co. Ltd. manufactures special product 'Avi'. The following particulars were collected for the year 2025. (07)

- A) Monthly demand of Avi 650 units
 B) Cost of placing an order Rs. 150
 C) Annual carrying cost per unit Rs. 26
 D) Normal usage 150 units per week
 E) Minimum usage 100 units per week
 F) Re-order period 1 to 5 weeks.

Compute from the above:

- 1) Economic order quantity
 2) Number of orders to be placed in a year
 3) Re-order level
 4) Maximum level
 5) Minimum level
 6) Average stock level (on the basis of EOQ)
 7) Safety stock level

- (B)** The following figures have been extracted from the record of Omkar Co. Ltd., Ahmedabad for the year 2023 and 2024. (05)

Particulars	2023	2024
Average Stock Rs.	(?)	40,000
Opening Stock Rs.	40,000	(?)
Purchases Rs.	2,07,000	(?)
Adjusted Purchases Rs.	2,05,000	(?)
Turnover Rate	(?)	4.5 times

From the above data find out:

For the year 2023: (1) Material turnover rate (2) Turnover period

For the year 2024: (1) Purchases (2) Adjusted purchase.

- (C)** X- worker completes a job in 10 hours for which Y took 8 hours only. While standard time allowed for this job was 12 hours and wages rate for both types of workers was Rs.60 per hours. Calculate wages of both workers under: (02)

- 1) Halsey Premium Plan, 2) Rowen Plan.

OR

Q. 2 (A) A, B and C are three labours. Standard time allowed for a job is 100 Hours. Wage rate per hours is Rs.30. A, B and C completed the work in 70, 80 and 100 hours respectively. (05)

- 1) Halsey Bonus plan
- 2) Rowen Wage plan
- 3) Time wage
- 4) Piece wage system
- 5) Effective wage rate for each person according to their job

(B) The following information is extracted from the record of Hem Ltd. For the month of march 2025: (06)

Number of employees at the beginning of the month	950
Number of employees at the end of the month	1050
Number of employees resigned	10
Number of employees discharged	30
Number of employees replaced in the vacancies	20
Number of employees appointed due to expansion scheme	120

Calculate the labour turnover rate and equivalent annual rate under different methods.

(C) Monthly overheads of a factory are Rs. 1,20,000, 30 workers worked for 25 days in a month for daily 8 hours. What shall be the labour hour rate? (03)

Q. 3 In a factory, there are three production department P, Q and R and two service department S and T. the detail of the expenses during March, 2025 as under: (14)

1) In-directed wages	Rs. 15,600
2) Rent & Rates	Rs.60,000
3) Insurance	Rs.39,600
4) Employees State Insurance Scheme	Rs. 7,800
5) Canteen Expenses	Rs.72,000
6) Depreciation	Rs.1,98,000
7) Lighting	Rs. 24,000
8) Power	Rs. 1,08,000
9) Factory Managers Salary	Rs. 2,16,000

Other information:

Particulars	P	Q	R	S	T
1. Lighting points	6	5	4	3	2
2. Direct wages (Rs.)	27,000	24,000	17,400	7,200	2,400
3. Cost of machine (Rs.)	72,000	48,000	36,000	1,200	1,200
4. Horse Power of machine	4	6	2	-	-
5. Space occupied (Sq. Ft.)	1,200	800	1,000	600	400
6. Proportion of time Devoted by Factory Manager	10	8	6	4	2
7. Number of workers	10	12	8	6	4

The benefit of service department Sand Tis derived by the other department in the following proportion:

Particulars	P	Q	R	S	T
Services department S	20%	30%	40%	-	10%
Services department T	30%	40%	30%	-	-

Prepare as statement showing:

- 1) Distribution of overheads to various department and
- 2) Distribution of expenses of service department to production departments.

Q. 3

OR

'Gurudev' Ltd. produced and sold 10,000 'I Poda' during 2024. The particular are as under selling price per unit is Rs.780.

(14)

Particulars	Rs.
Materials	26,00,000
Direct wages	14,00,000
Direct Expenses	2,00,000
Factory Expenses(40% Variable)	14,00,000
Office Expenses (Fixed)	5,60,000
Selling Expenses (70% variable)	6,40,000
Total Amount	68,00,000

During the year 2025 production and sale is estimated at 50,000 I-Poda' the additional information is as under:

- 1) Direct wages per unit will decrease by 20%
- 2) Fixed factory expenses will increase Rs. 6,00,000
- 3) Office expenses will increase by 25%
- 4) Variable expenses will rise by 1.60 per unit
- 5) 25% profit estimated on cost

Prepare: 1) Statement of cost per unit and total cost of 2024.

2) Estimated cost statements (Tender) of 2025.

Q. 4

Write short notes. (Any three)

(12)

1. Advantages of Cost Accounting System
2. Terms of Efficient Cost Accounting
3. Labor Replacement Conflicts
4. Principles of Factory Overhead Recovery.
5. Tender Price