

Qestion	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	Correct
અન્ય પાસેથી કામ લેવાની કળા એટલે _____ .	સંચાલન	આયોજન	દોરવણી	નેતૃત્વ	1
નીચેનામાંથી કયા સંચાલનના લક્ષણો છે?	સર્વવ્યાપી	ગતિશીલ	કાર્યોનો સમૂહ	ઉપરોક્ત સર્વે	4
નીચેનામાંથી કયા સંચાલનના ફાયદા નથી?	અસરકારક કાર્ય	ધંધાની સફળતા માટે	દરેક ક્ષેત્રમાં ઉપયોગી	ઉપર માંથી કોઈ નહીં	4
નીચેનામાંથી કઈ સંચાલનની મર્યાદા નથી?	માનવીય કાર્ય	ગતિશીલતા	વિકસતું વિજ્ઞાન	ઉપર માંથી કોઈ નહીં	4
સંચાલકીય કાર્યો કોણે આપ્યા છે?	હેન્રી ફેયોલ	લ્યુથર ગ્યુલિક	કીથ ડેવિસ	ઉપર માંથી કોઈ નહીં	2
નીચેનામાંથી કયા સંચાલકીય કાર્યો છે?	માહિતી પ્રેષણ	અંદાજપત્ર	સંકલન	ઉપરોક્ત સર્વે	4
સંચાલકીય ભૂમિકાઓ _____ એ આપી.	કીથ ડેવિસ	હેન્રી ફેયોલ	હેન્રી મિન્ઝબર્ગ	ફ્રેડરિક ટેલર	3
સંચાલકીય ભૂમિકાઓ _____ છે.	9	10	11	12	2
નવી વસ્તુ વિકસાવી એટલે _____ ભૂમિકા	નિયોજક તરીકે	પ્રવક્તા તરીકે	નેતા તરીકે	વૈધિક વડા તરીકે	1
નીચેનામાંથી કઈ નિર્ણય વિષયક ભૂમિકા છે?	નેતા તરીકેની	વાટાઘાટ કરનાર	પ્રવક્તા તરીકે	સંપર્ક અધિકારી તરીકે	2
આધુનિક સંચાલનના પિતા કોણ છે?	ફ્રેડરિક ટેલર	હેન્રી ફેયોલ	કીથ ડેવિસ	હેન્રી મિન્ઝબર્ગ	2
હેન્રી ફેયોલનું વિશ્લેષણ _____ સપાટીને ધ્યાનમાં રાખીને છે.	તળ સપાટી	મધ્યમ સપાટી	ઉચ્ચ સપાટી	ઉપરોક્ત સર્વે	3
નીચેનામાંથી કયા ફેયોલનાં મત અનુસાર સંચાલનના સિદ્ધાંતો છે?	કાર્ય વિભાજન	પ્રમાણીકરણ	માનસિક ક્રાંતિ	સમય નિરીક્ષણ	1
નીચેનામાંથી કયા ફેયોલ નાં મતે સંચાલકીય કાર્યો છે?	નેતૃત્વ	દોરવણી	અંકુશ	અંદાજપત્ર	3
હેન્રી ફેયોલે ઔદ્યોગિક પ્રવૃત્તિઓને _____ વિભાગમાં વહેંચી.	5	6	7	8	2
વૈજ્ઞાનિક સંચાલનનાં પિતા કોણ છે?	ફ્રેડરિક ટેલર	હેન્રી ફેયોલ	કીથ ડેવિસ	હેન્રી મિન્ઝબર્ગ	1

નીચેનામાંથી કઈ ટેવરના કાર્યો ની ટીકાઓ છે?	કામદારોનું શોષણ	વિશિષ્ટીકરણ પર ભાર	માનવતત્વની અવગણના	ઉપરોક્ત સર્વે	4
એટલે ઘડેલી નીતિનો અમલ કરવો.	સંચાલન	વહીવટ	(a) અને (b) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહિ	2
નીચેનામાંથી કયા વહીવટના લક્ષણો છે?	સત્તાનું પ્રમાણ	ચાવીરૂપ કાર્ય	સ્વરૂપ	ઉપરોક્ત સર્વે	4
નીચેનામાંથી કયું વહીવટનું મહત્વ છે?	સંકલનમાં મદદ	નવા પરિવર્તનો	સંઘર્ષ સંચાલન	ઉપરોક્ત સર્વે	4
વિચારવાનું કાર્ય છે.	સંચાલન	વહીવટ	(a) અને (b) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહિ	1
વહીવટએ કાર્ય છે.	ઉચ્ચ	મધ્યમ	નિમ્ન	ઉપરમાંથી કોઈ નહિ	3
વહીવટી કાર્યક્ષમતાએ ની ગતિશીલતાનું કાર્ય છે.	સંચાલન	આયોજન	દોરવણી	નેતૃત્વ	1
સંચાલન ક્ષેત્રને માર્મિક કૌશલ્યની ભેટ આપી છે.	વિજય ગોવિંદરાજન	સી. કે. પ્રહલાદ	ફેડરિક ટેવર	હેન્રી ફેયોલ	2
શ્રી બોક્ષ સોલ્યુશનની થીયરી કોણે આપી?	વિજય ગોવિંદરાજન	સી. કે. પ્રહલાદ	ફેડરિક ટેવર	હેન્રી ફેયોલ	1
નીચેનામાંથી કયા શ્રી બોક્ષ સોલ્યુશન થિયરીના લાભો છે?	પ્રવૃત્તિઓમાં સંતુલન	પડકાર નો સામનો કરવા	નવીનીકરણ પ્રક્રિયાનું સંયોજન	ઉપરોક્ત સર્વે	4
હેન્રી મિન્ટઝબર્ગ નાં મતે, સામાજિક કે વિધિસરની જવાબદારીઓ નિભાવવી એટલે,	વૈધિક વડા તરીકેની ભૂમિકા	માહિતી વ્યવસ્થાપક તરીકેની ભૂમિકા	પ્રવક્તા તરીકેની ભૂમિકા	નિયોજક તરીકેની ભૂમિકા	1
સંચાલકીય ભૂમિકાની કઈ ભૂમિકામાં કર્મચારીને માર્ગદર્શન અને પ્રેરણા અપાય છે?	વૈધિક વડા તરીકેની ભૂમિકા	નેતા તરીકેની ભૂમિકા	માહિતી વ્યવસ્થાપક તરીકેની ભૂમિકા	પ્રવક્તા તરીકેની ભૂમિકા	2
મિન્ટઝબર્ગનાં મતે, જ્યારે મેનેજર બે તાબેદારોને જોડતી કડી તરીકે કામ કરે તેને,	માહિતી વ્યવસ્થાપકની ભૂમિકા	પ્રવક્તા તરીકેની ભૂમિકા	માહિતી પ્રસારક તરીકેની ભૂમિકા	સંપર્ક અધિકારીની ભૂમિકા	3
સંચાલકીય ભૂમિકામાં, નવી વસ્તુ વિકસાવવી અને ચાલુ વસ્તુમાં સુધારા કરવાની ભૂમિકા,	માહિતી વ્યવસ્થાપકની ભૂમિકા	નિયોજક તરીકેની ભૂમિકા	સાધન ફાળવણીકાર તરીકેની ભૂમિકા	વાટાઘાટ કરનાર તરીકેની ભૂમિકા	2
મિન્ટઝબર્ગનાં મતે, બાહ્ય જગતને પોતાના એકમ વિશે માહિતી આપવી એટલે,	સંપર્ક અધિકારીની ભૂમિકા	માહિતી વ્યવસ્થાપકની ભૂમિકા	માહિતી પ્રસારક તરીકેની ભૂમિકા	પ્રવક્તા તરીકેની ભૂમિકા	4
સંચાલકીય ભૂમિકામાં, વિવાદ વખતે સુધારાત્મક પગલાં લેવા એટલે,	વિક્ષેપ સંભાળનાર તરીકેની ભૂમિકા	સાધન ફાળવણીકાર તરીકેની ભૂમિકા	નિયોજક તરીકેની ભૂમિકા	માહિતી પ્રસારક તરીકેની ભૂમિકા	1
મિન્ટઝબર્ગનાં મતે, આંતરિક અને બાહ્ય માહિતી વિકે જાળવવી એટલે,	માહિતી વ્યવસ્થાપકની ભૂમિકા	પ્રવક્તા તરીકેની ભૂમિકા	સંપર્ક અધિકારીની ભૂમિકા	માહિતી પ્રસારક તરીકેની ભૂમિકા	3

સંચાલકીય ભૂમિકામાં, એકમમાં જુદા જુદા સાધનોની ફાળવણી કરવી એટલે,	વિક્ષેપ સંભાળનાર તરીકેની ભૂમિકા	વાટાઘાટ કરનાર તરીકેની ભૂમિકા	નિયોજક તરીકેની ભૂમિકા	સાધન ફાળવણીકાર તરીકેની ભૂમિકા	4
સંચાલકીય ભૂમિકામાં, જુદા જુદા હિત ધરાવનાર પક્ષકારો સાથે વાટાઘાટ કરવી એટલે,	વિક્ષેપ સંભાળનાર તરીકેની ભૂમિકા	વાટાઘાટ કરનાર તરીકેની ભૂમિકા	નિયોજક તરીકેની ભૂમિકા	નેતા તરીકેની ભૂમિકા	2
ઘંધાની રોજ બરોજની પ્રક્રિયાનો સમાવેશ થાય,	સુધારાલક્ષી આયોજન	વિકાસલક્ષી આયોજન	પ્રવર્તમાન ઘંધાનું આયોજન	ઉત્પાદન આયોજન	3
નવી વસ્તુ વિકસાવવા માટેના આયોજનને કહેવાય,	વસ્તુ આયોજન	ઉત્પાદન આયોજન	નાણાકીય આયોજન	માનવશક્તિ આયોજન	1
કયું આયોજન ઘંધાની સફળતાનું હાર્દ છે?	વસ્તુ આયોજન	વિકાસલક્ષી આયોજન	સુધારાલક્ષી આયોજન	નાણાકીય આયોજન	4
આયોજન ભવિષ્યની માનવશક્તિ જરૂરિયાત પૂરી કરવા કરવામાં આવે છે.	નાણાકીય આયોજન	માનવશક્તિ આયોજન	સુધારાલક્ષી આયોજન	ઉત્પાદન આયોજન	2
કયાં આયોજનનો ઉદ્દેશ ઘંધાને વિકાસશીલ બનાવવાનો છે?	વિકાસલક્ષી આયોજન	માનવશક્તિ આયોજન	સુધારાલક્ષી આયોજન	વસ્તુ આયોજન	1
5 વર્ષ કરતા વધારે સમયનાં આયોજનનો સમાવેશ થાય છે,	લાંબાગાળાનું આયોજન	મધ્યમગાળાનું આયોજન	ટૂંકાગાળાનું આયોજન	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	1
2 મહિના માટેનાં આયોજનનો સમાવેશ થાય છે,	લાંબાગાળાનું આયોજન	મધ્યમગાળાનું આયોજન	ટૂંકાગાળાનું આયોજન	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	3
ચાલુ પ્રવૃત્તિના દોષો દૂર કરી તેને વધુ કાર્યક્ષમ બનાવવાનું આયોજન એટલે,	નાણાકીય આયોજન	સુધારાલક્ષી આયોજન	માનવશક્તિ આયોજન	વિકાસલક્ષી આયોજન	2
કયું આયોજન ઉચ્ચ સંચાલકો દ્વારા કરવામાં આવે છે?	વ્યૂહાત્મક આયોજન	કાર્યાત્મક આયોજન	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	1
નિષ્ણાંતો ની જરૂરત કયા આયોજનમાં હોય છે?	વ્યૂહાત્મક આયોજન	કાર્યાત્મક આયોજન	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	1
કયાં આયોજનમાં ઓછું જોખમ સંકળાયેલું હોય છે?	વ્યૂહાત્મક આયોજન	કાર્યાત્મક આયોજન	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	2
નીચેનામાંથી કયા આયોજન ના લક્ષણો છે?	સતત પ્રક્રિયા	પરિવર્તનશીલ	વિકલ્પોની પસંદગી	ઉપરોક્ત સર્વે	4
વસ્તુ આયોજન એટલે,	નવી વસ્તુ વિકસાવવી	વસ્તુમાં ફેરફાર કરવા	A અને B બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	3
આયોજન કરવાથી પ્રવૃત્તિ _____ બને.	અર્થપૂર્ણ	વ્યવસ્થિત	A અને B બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	3
આયોજન ઉપયોગી છે,	બગાડ અટકાવવા	ચોકસાઈ વધારવા	સહકાર શક્ય	ઉપરોક્ત સર્વે	4

વ્યૂહાત્મક આયોજન એ,	લાંબાગાળાનું આયોજન	રોજિદા પ્રશ્નો સાથે સંબંધ	A અને B બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	1
કાર્યાત્મક આયોજન એ સપાટીની જવાબદારી છે.	ઉચ્ચ	નિમ્ન	મધ્યમ	ઉપરોક્ત સર્વે	2
જોખમનું પ્રમાણ વધુ હોય છે,	મધ્યમગાળાનું આયોજન	ટૂંકાગાળાનું આયોજન	લાંબાગાળાનું આયોજન	કાર્યાત્મક આયોજન	3
નીચેનામાંથી કયા કાર્યાત્મક યોજનાના પ્રકાર છે?	એક ઉપયોગની યોજના	કાયમી યોજના	ચોક્કસ યોજના	A અને B બંને	4
આયોજન ખર્ચાળ છે.	વ્યૂહાત્મક આયોજન	કાર્યાત્મક આયોજન	કાયમી યોજના	વૈધિક આયોજન	1
નીચેનામાંથી કયા નિર્ણય પુનરાવર્તિત છે?	પાયાના નિર્ણય	રોજિદા નિર્ણય	બિન-કાર્ય ક્રમિક નિર્ણયો	નીતિવિષયક નિર્ણય	2
કયા નિર્ણયોમાં મોટાપાયા પર રોકાણોની જરૂર પડે છે?	કાર્યકારી નિર્ણય	સામાન્ય નિર્ણય	વ્યૂહાત્મક નિર્ણય	રોજિદા નિર્ણય	3
વ્યક્તિ પોતાની હેસિયતથી અંગત બાબતે નિર્ણય લે તેને કહેવાય,	વ્યવસ્થાતંત્રીય નિર્ણય	વ્યક્તિગત નિર્ણય	સામાન્ય નિર્ણય	જૂથ નિર્ણય	2
નીચેનામાંથી કઈ નિર્ણય ઘડતરની પ્રક્રિયા છે?	સમસ્યાનું સ્પષ્ટીકરણ	વિકલ્પોની શોધ	માહિતીનું એકત્રીકરણ	ઉપરોક્ત સર્વે	4
નિર્ણયનો પાયો છે.	વિકલ્પ	ભવિષ્ય	આયોજન	અનિશ્ચિતતા	1
બે કે વધુ વ્યક્તિઓના સહકારથી થતી પ્રવૃત્તિઓની પદ્ધતિ એટલે,	માહિતી પ્રેષણ	વ્યવસ્થાતંત્ર	અંદાજપત્ર	કર્મચારી વ્યવસ્થા	2
નીચેનામાંથી કઈ પ્રબંધની પ્રક્રિયા છે?	હેતુની જાણકારી	સમસ્યાનું સ્પષ્ટીકરણ	માહિતીનું એકત્રીકરણ	વિકલ્પોની પસંદગી	1
કેટલા કર્મચારીઓનું અસરકારક સંચાલન કરી શકાય તે મર્યાદા એટલે,	વ્યવસ્થાતંત્ર	અંકુશની પદ્ધતિ	અંકુશ વિસ્તાર	અંકુશ	3
નીચેનામાંથી કયા અંકુશ વિસ્તારને અસર કરતા પરિબળો છે?	તાલીમ	આયોજન	કાર્યનું સ્વરૂપ	ઉપરોક્ત સર્વે	4
એ દરેક કાર્ય જ્યાં તાબેદારોનું મહત્વ ઘટે છે તે,	વિકેન્દ્રીકરણ	કેન્દ્રીકરણ	આયોજન	સંકલન	2
કેન્દ્રીકરણ સામાન્ય રીતે કયા એકમમાં જોવા મળે છે?	નાના કદના એકમો	મોટા કદના એકમો	A અને B બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	1
નિર્ણય લેવાની સત્તા વ્યવસ્થાતંત્રની દરેક સપાટીએ જોવા મળે,	દોરવણી	કેન્દ્રીકરણમાં	વિકેન્દ્રીકરણમાં	અંકુશ	3

જ્યાં કાર્ય પુનરાવર્તિત હોય ત્યાં, _____ અનુકૂળ આવે.	કેન્દ્રીકરણ	વિકેન્દ્રીકરણ	અંકુશ	પ્રોત્સાહન	1
ઉપરી અધિકારીઓનો કાર્યબોજ ઘટે છે,	કેન્દ્રીકરણ	પ્રોત્સાહન	સંકલન	વિકેન્દ્રીકરણ	4
કટોકટીના સમયે _____ ઉપયોગી છે.	વિકેન્દ્રીકરણ	અંકુશ	કેન્દ્રીકરણ	દોરવણી	3
નેતાગીરીનો વિકાસ _____ માં શક્ય છે.	અંકુશ	દોરવણી	વિકેન્દ્રીકરણ	કેન્દ્રીકરણ	3
નીચેનામાંથી કયા કેન્દ્રીકરણ ના ફાયદા છે?	ઝડપી નિર્ણય	અભિપ્રેરણામાં સુધારો	સ્થિરતા	પરિવર્તનશીલતા	1
નીચેનામાંથી કઈ કેન્દ્રીકરણ ની મર્યાદા છે?	અંકુશ ના પ્રશ્નો	કટોકટી માં મુશ્કેલી	આપખુદ વર્તન	વહીવટી ખર્ચમાં વધારો	3
નીચેનામાંથી કયા વિકેન્દ્રીકરણ ના ફાયદા છે?	ઝડપી નિર્ણય	નેતાગીરીનો વિકાસ	રહસ્યોની જાળવણી	અંગત નેતાગીરી પૂરી પાડે	2
નીચેનામાંથી કઈ વિકેન્દ્રીકરણ ની મર્યાદા છે?	કટોકટી માં મુશ્કેલી	અંકુશ ના પ્રશ્નો	સંકલન ની મુશ્કેલી	ઉપરોક્ત સર્વે	4
તાબેદારને માર્ગદર્શન આપવું અને દેખરેખ રાખવી એટલે _____ .	અંકુશ	દોરવણી	નેતૃત્વ	આયોજન	2
નીચેનામાંથી કયા દોરવણી ના લક્ષણો છે?	અભિપ્રેરણા નું કાર્ય	સંચાલકીય કાર્ય	વ્યાપક ક્ષેત્ર	ઉપરોક્ત સર્વે	4
નીચેનામાંથી કયા દોરવણી ના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો છે?	હુકમ ની એકવાક્યતા	પ્રત્યક્ષ નિરીક્ષણ	ધ્યેયની સંવાદિતા	ઉપરોક્ત સર્વે	4
સામાન્ય ધ્યેયને અનુસરવાની ઈચ્છા બીજામાં જાગ્રત કરવાની આવડત એટલે _____ .	નેતાગીરી	દોરવણી	સંવાદિતા	ઉપરમાંથી કોઈ નહિ	1
નીચેનામાંથી કયા નેતૃત્વના લક્ષણો છે?	આદર્શ આચરણ	પ્રોત્સાહન	કામગીરી સંબંધો	ઉપરોક્ત સર્વે	4
નેતાગીરીની _____ પદ્ધતિઓ છે.	2	3	4	5	2
આપખુદશાહી નેતાગીરીને _____ પણ કહેવાય છે.	મુક્તવિહાર	સહભાગીદારી	સરમુખત્યારશાહી	પરસ્પર મસ્વતી	3
તાબેદાર નિરક્ષર હોય ત્યારે નેતાગીરીની કઈ પદ્ધતિ શ્રેષ્ઠ પદ્ધતિ ગણાય?	આપખુદશાહી	પરસ્પર મસ્વતી	મુક્તવિહાર	ઉપરમાંથી કોઈ નહી	1
નીચેનામાંથી કયા આપખુદશાહી નેતાગીરીના લક્ષણો છે?	સત્તા વહેંચવી નહીં	ફક્ત હુકમો પર આધાર	કડક નિરીક્ષણ	ઉપરોક્ત સર્વે	4

નીચેનામાંથી કઈ આપખુદશાહી નેતાગીરીની મર્યાદા છે?	ઉત્પાદકતા વધારે	સ્વતંત્રતા નું વાતાવરણ	કર્મચારી ફેરબદલી દર વધુ	સંઘભાવનાને અસર	3
નીચેનામાંથી કયા આપખુદશાહી નેતાગીરીના ફાયદા છે?	રહસ્ય જળવાય	સહકાર વધારે	વિશ્વાસ વધારે	સુષુપ્ત શક્તિનો વિકાસ	1
નેતાગીરીમાં, નિર્ણય લેતા પહેલા નેતા તેના તાબેદારો સાથે ચર્ચા વિચારણા કરે.	આપખુદશાહી	સહભાગીદારી	છૂટ્ટો દોર	ઉપર માંથી કોઈ નહીં	2
નીચેનામાંથી કયા લોકશાહી નેતાગીરીના લાભો છે?	ઉત્પાદકતા વધારે	સંતોષ વધારે	વિશ્વાસ વધારે	ઉપરોક્ત સર્વે	4
લોકશાહી નેતાગીરીને _____ પણ કહેવામાં આવે છે.	પરસ્પર મસ્લતી	મુક્ત વિહાર	સરમુખત્યારશાહી	ઉપર માંથી કોઈ નહીં	1
નીચેનામાંથી કયા સંચાલનના લક્ષણો નથી?	સર્વવ્યાપી	માનવીય પ્રવૃત્તિ	નિર્ણયીકરણની પ્રક્રિયા	ઉપરમાંથી કોઈ નહિ	4
POSDCORB' સૂત્ર કોણે આપ્યું?	લ્યુથર ગ્યુલિક	કીથ ડેવિસ	હેન્રી મિત્સબર્ગ	હેન્રી ફેયોલ	1
વહીવટ _____ સપાટી પર થાય છે.	ઉચ્ચ	મધ્યમ	નિમ્ન	(B) તથા (C) બંને	4
સંચાલકીય ભૂમિકા સૌપ્રથમ વખત રજૂ થઈ,	1978	1975	1965	1968	2
સંચાલકીય ભૂમિકાઓને _____ વિભાગમાં વર્ગીકૃત કરી શકાય.	2	3	9	10	2
નીચેનામાંથી કઈ માહિતી વિષયક ભૂમિકાઓ છે?	માહિતી વ્યવસ્થાપક	સંપર્ક અધિકારી	નેતા તરીકે	વાટાઘાટ કરનાર	1
સંચાલક સામાજિક કે વિધિસરની ભૂમિકા ભજવે છે,	વૈધિક વડાની ભૂમિકા	નેતાની ભૂમિકા	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહિ	1
માહિતી વ્યવસ્થાપકની ભૂમિકામાં માહિતી મોટેભાગે _____ હોય છે.	લેખિત	મૌખિક	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહિ	2
ચાલુ વસ્તુમાં સુધારા કરવાનો નિર્ણય,	પ્રવક્તા તરીકેની ભૂમિકા	નિયોજક તરીકેની ભૂમિકા	સાધન ફાળવણીકાર તરીકે	વિક્ષેપ સંભાળનાર તરીકેની	2
સંચાલકીય ભૂમિકાની ટીકા કરી,	હેન્રી ફેયોલ	હેન્રી મિત્સબર્ગ	લ્યુથર ગ્યુલિક	કુન્ઝ એન્ડ ઓ'ડોનેલ	4
માર્મિક કૌશલ્યએ,	સંગઠનાત્મક કુશળતા	સંગઠનાત્મક ક્ષમતા	(A) અને (B) બંને	ફક્ત વિકલ્પ (A)	3
એટલે વિશિષ્ટીકરણ.	સ્થિરતા	ન્યાયબુધ્ધિ	કાર્યવિભાજન	હુકમની એકતા	3

શ્રી બોક્ષ સોલ્યુશન' પ્રેરિત છે,	ભારત	U.S.	રશિયા	યાઇના	1
વ્યૂહરચના અને નવીનતાના નિષ્ણાંત અગ્રણી તરીકે વિશ્વમાં માનવામાં આવે છે.	કીથ ડેવિસ	સી. કે. પ્રહલાદ	વિજય ગોવિંદરાજન	હેન્રી મિત્સબર્ગ	3
જનરલ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ મેનેજમેન્ટ પુસ્તકમાં કોના સિધ્ધાંતો પ્રસિદ્ધ થયા?	સી. કે. પ્રહલાદ	ફ્રેડરિક ટેલર	હેન્રી ફ્રેયોલ	વિજય ગોવિંદરાજન	3
આયોજનનાં પ્રકારોનું વર્ગીકરણ,	સ્ટુઅર્ટ થોમસ	વિજય ગોવિંદરાજન	કીથ ડેવિસ	સી. કે. પ્રહલાદ	1
કયું આયોજન ધંધાની સફળતાનું 'હાર્દ' છે?	ઉત્પાદન આયોજન	નાણાકીય આયોજન	ટૂંકાગાળાનું આયોજન	પ્રવર્તમાન ધંધાનું આયોજન	2
વ્યૂહાત્મક આયોજન સંચાલકોનું કાર્ય છે.	ઉચ્ચ	મધ્યમ	નિમ્ન	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં.	1
વ્યવસ્થાતંત્રમાં અધિકારી પોતાને મળેલી સત્તાનો ઉપયોગ કરીને જે નિર્ણયો લે, તેને કહેવાય,	વ્યક્તિગત નિર્ણયો	વ્યવસ્થાતંત્રિય નિર્ણયો	આયોજીત નિર્ણયો	નીતિવિષયક નિર્ણયો	2
ઉપરી અધિકારીઓ પર કાર્યબોજ વધે છે,	કેન્દ્રીકરણ	વિકેન્દ્રીકરણ	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	1
જ્યારે વ્યવસ્થાતંત્રનું કદ મોટું હોય, ત્યારે _____ ઉપયોગી છે.	કેન્દ્રીકરણ	વિકેન્દ્રીકરણ	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	2
પરસ્પર મસ્લતી નેતાગીરીને ઓળખાય છે,	સહભાગીદારી	લોકશાહી	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં	3
નીચેનામાંથી કયા સંકલનનાં લક્ષણો છે?	દરેક સપાટીએ અનિવાર્ય	કાર્યોની એકસૂત્રતા	સમાન ઉદ્દેશો	ઉપરોક્ત સર્વે	4
એક જ સપાટીએ જુદા જુદા વિભાગો વચ્ચે સાધવામાં આવતા સંકલનને કહેવાય,	હોરીઝોન્ટલ સંકલન	આંતરિક સંકલન	બાહ્ય સંકલન	વર્ટિકલ સંકલન	1
જુદી જુદી સપાટીએ જુદા જુદા વિભાગો વચ્ચે સાધવામાં આવતા સંકલનને કહેવાય,	હોરીઝોન્ટલ સંકલન	આંતરિક સંકલન	બાહ્ય સંકલન	વર્ટિકલ સંકલન	4
એક જ એકમમાં સાધવામાં આવતા સંકલન ને કહેવાય,	હોરીઝોન્ટલ સંકલન	આંતરિક સંકલન	બાહ્ય સંકલન	વર્ટિકલ સંકલન	2
સમાન ઉદ્દેશ્યની પૂર્તિ માટે _____ અનિવાર્ય છે.	સંકલન	સહકાર	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં.	1
_____ માં _____ નો સમાવેશ થાય છે.	સંકલન, સહકાર	સહકાર, સંકલન	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં.	1
નીચેનામાંથી કયું કોઈ ખાસ કાર્ય પૂરતું મર્યાદિત છે?	સંકલન	સહકાર	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં.	2

નીચેનામાંથી કઈ સતત પ્રક્રિયા છે?	સંકલન	સહકાર	(A) અને (B) બંને	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં.	1
હંમેશા હકારાત્મક હોય છે.	સહકાર	સંકલન	નિર્ણય પ્રક્રિયા	ઉપરોક્ત સર્વે	2
નીચેનામાંથી કયું સંકલનનું મહત્વ છે?	સંતુલિત પ્રયત્નો	અન્ય કાર્યોને મદદ	માનવીય સંબંધો	ઉપરોક્ત સર્વે	4
જે વ્યક્તિ પોતાનો નવો અને નાના કદનો ધંધો શરૂ કરે છે, તેને કહેવાય,	ઉદ્યોગસાહસિક	વેપારી	વ્યક્તિગત	ઉપરમાંથી કોઈ નહીં.	4
નીચેનામાંથી કઈ ઉદ્યોગસાહસિક ની લક્ષણિકતાઓ છે?	ધંધાકીય એકમો ની સ્થાપના	નવીનીકરણ માટે	વ્યવસાયનું જોખમ ઉઠાવ	ઉપરના બધા	4
નીચેનામાંથી કઈ ઉદ્યોગ સાહસિકતા વિકાસ ની લક્ષણિકતાઓ છે?	હેતુલક્ષી પ્રવૃત્તિ	પરિણામ લક્ષી પ્રવૃત્તિ	વ્યવસાયી પ્રવૃત્તિ	ઉપરના બધા	4
ઉદ્યોગસાહસિક _____ સાધનો નું એકત્રિકરણ કરે છે.	નાણાકીય	ભૌતિક	સંચાલકીય	ઉપરના બધા	4
એક વ્યવસાય ની ગોઠવણી જ્યાં એક પક્ષ બીજા પક્ષ ને વ્યવસાય નામનો ઉપયોગ કરવાની અને તેના ઉત્પાદનો અથવા સેવા વેચવાની મંજૂરી આપે છે તે _____ તરીકે ઓળખાય છે.	વૈયક્તિક માલિકી	ફ્રેન્ચાઇઝ	મર્યાદિત કંપની	આમાંથી કોઈ નહિ	2
_____ એકત્ર કરવા માટે વિશેષ સમસ્યાઓનો સામનો ઉદ્યોગ સાહસિક વ્યક્તિ કરવો પડે છે.	પ્રારંભની મૂડી	સાહસ ભંડોળ	વિકાસ ની મૂડી	આમાંથી કઈ નહિ	1
_____ એ એક ઉદ્યોગ સાહસિકતા વિકાસ ના આખરી તબક્કો તરીકે ઓળખાય છે.	વ્યુહરચના	સંચાલન	સાધનો	તક	1
સ્ટાર્ટ અપ ની ભૂમિકામાં નાણાકીય વર્ષ નું ટર્નઓવર વેચાણ _____ થી વધારે હોવું જોઈએ નહીં.	25 કરોડ	30 કરોડ	૩૫ કરોડ	૪૦ કરોડ	1
SADBI નુ લાંબું સ્વરૂપ આપો	Small ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ડેવલોપમેન્ટ બેન્ક	Small ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ડેવલોપમેન્ટ બેન્ક	Small ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ડેવલોપમેન્ટ બેન્ક	Small ઇન્ડસ્ટ્રીઝ ડેવલોપમેન્ટ બેન્ક	1
ઉદ્યોગ સાહસિકી _____ છે.	ઉચ્ચ જોખમ લેનાર	મધ્યમ જોખમ લેનાર	ટાળવું	આમાંથી કઈ નહિ	2
નીચેનામાંથી કઈ ઉદ્યોગ સાહસિકતા ના લક્ષણો નથી?	જોખમ લેવું	નવની કરણ કરનાર	સર્જનાત્મક પ્રવૃત્તિ	સંચાલકોને તાલીમ આપવી	4
દેશનો આર્થિક વિકાસ _____ નું પરિણામ છે.	ઉદ્યોગસાહસિક	આયોજન	સરકાર	ઉપરના બધા	1
સ્ટાર્ટ અપ ની ભૂમિકા _____ છે.	નવની કરણ નો સ્વીકાર	સંશોધનને પ્રોત્સાહન	ધંધાનું વિસ્તરણ	ઉપરના બધા	4
ભારતમાં, ઉદ્યોગ સાહસિકતા વિકાસ નો કાર્યક્રમ _____ છે.	જરૂરી	બિનજરૂરી	સમયનો બગાડ	નાણાંનો બગાડ	1

નીચેનામાંથી કયા નાના પાયે એકમો અને સ્ટાર્ટ અપ ને પ્રોત્સાહન આપે છે?	માળખાકીય સુવિધાઓ ની જોગવાઈ	નાણાકીય પ્રોત્સાહન	કર મુક્ત	ઉપરના બધા	4
૧૯૯૧ ની ઔદ્યોગિકરણની નીતિ મુજબ નાના પાયે અનેઆનુષંગિક એકમો માટેની રોકાણ મર્યાદા ૩ કરોડ થી ઘટાડીને ____કરોડ કરવામાં આવ્યું હતું.	1	2	3	૪	1
ભારતમાં, સ્ટાર્ટ અપ ____વાખ વ્યક્તિને રોજગારની સીધી તક પૂરી પાડે છે.	૧૬૬	૧૬૭	૧૬૮	૧૬૯	3
સ્ટાર્ટ અપ ____વાખ વ્યક્તિને પરોક્ષ રોજગાર પૂરો પાડે છે.	૧૦૦	૨૦૦	૩૦૦	૪૦૦	3