UDHNA COLLEGE
SYBCOM (SEM-3)
BUSINESS ADMINISTRATION
QUESTION BANK

SR. NO.	question	Option 1	Option 2	Option 3	Option 4	correct
1	નીચે આપેલ પૈકી કયું લક્ષણ માનવ સંસાધન સંચાલનનું નથી?	તે આધુનિક અભિગમ છે.	તે કર્મચારીઓને મૂલ્યવાન મિલકત ગણે છે.	તે પરંપરાગત અભિગમ છે.	તેનો ઉદ્દેશ કર્મચારીઓનો સર્વાંગી વિકાસ કરવાનો છે .	3
2	બધા કર્મચારીની કામગીરી માપવાની તકનીકને ____________ કહેવાય.	કામગીરી મૂલ્યાંકન	માહિતી સંચાલન	સંસ્કૃતિ સંચાલન	તાલીમ સંચાલન	1
3	કર્મચારીઓ માટે દાક્તરી સારવાર વ્યવસ્થા ગોઠવવામાં આવે તેને ____________ કહેવાય.	સંસ્કૃતિ સંચાલન	સ્વાસ્થ્ય સંચાલન	વળતર સંચાલન	તાલીમ સંચાલન	2
4	કર્મચારીઓ મેળવવાની વૈજ્ઞાનિક પદ્ધતિને ____________ કહેવાય.	માહિતી સંચાલન	ભરતી સંચાલન	કારકિર્દી સંચાલન	ગુણવત્તા સંચાલન	2

5	કર્મચારીઓને તેમના વર્તમાન હોદ્દા કરતાં વધુ સત્તા અને લાભો મળે તેવા હોદ્દા પર મૂકવાને ________________ કહેવાય	બઢતી	બદલી	અપકર્ષ	નિવૃતિ	1
6	નીચે આપેલ કયું વિધાન ઓનલાઇન ભરતીનો લાભ સૂચવે છે?	વધારે ખર્ચ	વહીવટી પ્રક્રિયામાં વધારો	ઓનલાઇન અરજી કરવાની સગવડ	સ્પીડ પોસ્ટ દ્વારા અરજી કરવાની સગવડ	3
7	HRISનું પૂરું નામ ________________	Human Resource Information system	Human Resource Installation system	Human Resource Identification system	Human Resource Individual system	1
8	નીચે આપેલ પૈકી કઈ E – HRM પ્રવૃતિ નથી?	ઓનલાઇન ભરતી	ઓનલાઇન પસંદગી	ઓનલાઇન તાલીમ	ઓનલાઈન છટણી	4
9	નીચે આપેલ ઓનલાઇન પસંદગીના તબક્કાને યોગ્ય ક્રમમાં ગોઠવો ? [૧] ઓનલાઇન પરીક્ષણ, [૨] ઓનલાઇન સ્ક્રીનિંગ, [૩] ઓનલાઇન ઓફર લેટર, [૪] ઓનલાઇન પસંદગીનું આયોજન	[૩],[૪],[૨],[૧]	[૪],[૨],[૧],[૩]	[૨],[૪],[૩],[૧]	[૪],[૧],[૨],[૩]	2

10	વેબ – આધારિત પ્રોગામના ઉપયોગથી કોઈ ચોક્કસ નોકરી કરવા માટે કોઈ કર્મચારીના જ્ઞાન અને કુશળતા વધારવાના કાર્યને ____________ કહેવાય.	ઓનલાઇન ભરતી	ઓનલાઇન પસંદગી	ઓનલાઇન તાલીમ	ઓનલાઇન કામગીરી મૂલ્યાંકન	3
11	નીચે આપેલ પૈકી કયું લક્ષણ કર્મચારી સંચાલનનું છે?	તે આધુનિક અભિગમ છે.	તે કર્મચારીઓને મૂલ્યવાન મિલકત ગણે છે.	તે પરંપરાગત અભિગમ છે.	તેનો ઉદ્દેશ કર્મચારીઓનો સર્વાંગી વિકાસ કરવાનો છે .	3
12	દરેક કર્મચારી દ્વારા કંપનીના મૂલ્યો, વિધિઓ અને વર્તનનું પાલન કરવામાં આવે તેને ____________ કહેવાય.	સંસ્કૃતિ સંચાલન	શિસ્ત સંચાલન	તાલીમ સંચાલન	ગુણવત્તા સંચાલન	1
13	નીચે આપેલ કઈ માનવસંસાધન સંચાલનની કર્મચારીઓ માટેની સેવાવિષયક પ્રવૃતિ છે?	કર્મચારીઓની બઢતી માટે નીતિ ઘડવી	કર્મચારીઓને રહેઠાણની સગવડ આપવી.	કર્મચારીઓની ફરિયાદનો નિકાલ કરવો.	કર્મચારીઓ માટે તાલીમનો કાર્યક્રમ તૈયાર કરવો	2
14	કર્મચારીઓને તેમના વર્તમાન હોદ્દા કરતાં ઓછી સત્તા અને લાભો મળે તેવા હોદ્દા પર મૂકવાને	બઢતી	બદલી	અપકર્ષ	નિવૃતિ	3

	________________ કહેવાય					
15	નીચે આપેલ કઈ માનવસંસાધન સંચાલનની પ્રવૃતિ કર્મચારીઓ માટે ‘કાર્યજીવનની ગુણવત્તાનો વિકાસ’ હેઠળ આવે છે?	તાલીમનો કાર્યક્રમ તૈયાર કરો.	કર્મચારીઓને રહેઠાણની સગવડ આપવી	સંચાલક અને કર્મચારીઓ વચ્ચે સહકાર વધારવો	કાર્યતણાવ ઘટાડવા પગલાં લેવાં	4
16	સંભવિત કર્મચારીઓ શોધવાની ઓનલાઇન પ્રક્રિયાને ____________ કહેવાય.	ઓનલાઇન વિકાસ	ઓનલાઇન પસંદગી	ઓનલાઇન તાલીમ	ઓનલાઇન ભરતી	4
17	નીચે આપેલ ઓનલાઇન પસંદગીના તબક્કાને યોગ્ય ક્રમમાં ગોઠવો: (૧) ઓનલાઇન ઇન્ટરવ્યૂ, (૨)ઓનલાઇન સ્ક્રીનિંગ, (3) ઓનલાઇન એપોઈન્ટમેન્ટ લેટર, (૪) ઓનલાઇન પસંદગીનું આયોજન	(3),(૪),(૨),(૧)	(૪),(૨),(3),(૧)	(૪),(૨),(૧),(3)	(૪),(૧),(૨),(3)	3
18	નીચે આપેલ કયુ વિધાન ઓનલાઇન તાલીમની મર્યાદા છે ?	તે કિફાયતી છે.	તે વધુ પરિવર્તનશીલ છે.	તાલીમાર્થી પોતાના સમયે શીખી શકે છે.	તાલીમાર્થીમાં ચિંતા પેદા કરવાનું વલણ ધરાવે છે	4

19	નીચે આપેલ પૈકી 'કાર્યમૂલ્યાંકન' નો સાચો અર્થ દર્શાવે છે ?	કાર્ય માટે કર્મચારીઓની લાયકાતો જાણવી.	કાર્યની સંપૂર્ણ માહિતી મેળવવી	કર્મચારીનું મહત્વ જાણવું, જેને આધારે વેતનના દર ઠરાવી શકાય	દરેક કાર્ય માટે ટૂંકી માહિતી મેળવી	3
20	કર્મચારીઓને પોતાની કારકિર્દી વિષે માહિતી આપવાની પદ્ધતિને ____________ કહે છે	કારકિર્દી સંચાલન	કલ્યાણ સંચાલન	સ્વાસ્થ્ય સંચાલન	ગુણવત્તા સંચાલન	1
21	ઈ-અરજીનાં જથ્થામાંથી શ્રેષ્ઠ ઉમેદવાર પસંદ કરવું એને ___________________ કહેવાય	ઈ-પસંદગી	ઈ-તાલીમ	ઈ-બઢતી	ઈ- ભરતી	1
22	નીચે આપેલ કઈ માનવસંસાધન સંચાલનની પ્રવૃતિ કર્મચારીઓ માટે 'સામૂહિક સોદાગીરી અને મજૂરોનું પ્રતિનિધિત્વ' હેઠળ આવે છે?	બઢતીનાં નિયમો ઘડવામાં મદદરૂપ	રહેઠાણની સુવિધા આપવી	કર્મચારીઓની ફરિયાદનો નિકાલ કરવો.	તાલીમ કાર્યક્રમ તૈયાર કરવો	3
23	નીચે આપેલ કઈ માનવસંસાધન સંચાલનની પ્રવૃતિ કર્મચારીઓ માટે 'તાલીમ' હેઠળ આવે છે?	બઢતીનાં નિયમો ઘડવામાં મદદરૂપ	રહેઠાણની સુવિધા આપવી	કર્મચારીઓની ફરિયાદનો નિકાલ કરવો.	તાલીમ કાર્યક્રમ તૈયાર કરવો	4
24	કર્મચારીઓને તેમના વર્તમાન હોદ્દા જેવા જ હોદ્દા પર મૂકવાને _______________ કહેવાય	બઢતી	બદલી	અપકર્ષ	નિવૃતિ	2

25	નીચે આપેલ પૈકી કયો ઈ-તાલીમનો લાભ છે?	યોગ્ય ઈન્ટરનેટ જોડાણનો અભાવ	તે તાલીમાર્થીમાં ચિંતા પેદા કરવાનું વલણ દર્શાવે છે	મોટા રોકાણની જરૂર પડે છે	આદર્શવાદી કાર્યબળ માટે અનુકૂળ	4
26	સંચાલનમાં કામ કરતાં લોકોનાં કુલ જ્ઞાન, કૌશલ્ય, સર્જનાત્મક, શક્તિ અને અભિરુચિને _______________ કહેવાય	કારકિર્દી	માનવસંસાધન	આયોજન	દોરવણી	2
27	નીચે આપેલ પૈકી કયો ખ્યાલ કર્મચારીનાં વ્યક્તિગત હેતુનો સંસ્થાનાં હેતુ સાથે સંકલન કરતો નથી?	માનવસંસાધન સંચાલન	કારકિર્દી સંચાલન	કર્મચારી સંચાલન	કારકિર્દી	3
28	દરેક કાર્યની સંપૂર્ણ માહિતી મેળવવાને શું કહેવાય?	કાર્ય જરૂરીયાત	કાર્યવર્ણન	કાર્યમૂલ્યાંકન	ગુણાકન	2
29	કર્માચારીઓ અને સંચાલકો વચ્ચે સહકાર વધારવો' નો સમાવેશ માનવસંસાધન સંચાલનની કઈ પ્રવૃત્તિમાં થાય છે?	બઢતી,બદલી અને બરતરફી	તાલીમ	સેવાવિષયક પ્રવૃત્તિ	સામૂહિક સોદાગીરી અને મજૂરોનું પ્રતિનિધિત્વ	4
30	નીચે આપેલ કઈ માનવસંસાધન સંચાલનની પ્રવૃતિ 'બઢતી, બદલી અને બરતરફી' હેઠળ આવે છે?	બઢતીનાં નિયમો ઘડવામાં મદદરૂપ	રહેઠાણની સુવિધા આપવી	કર્મચારીઓની ફરિયાદનો નિકાલ કરવો.	તાલીમ કાર્યક્રમ તૈયાર કરવો	1
31	નીચે આપેલ કઈ માનવસંસાધન સંચાલનની પ્રવૃતિ 'કાર્યજીવનની	બઢતીનાં નિયમો ઘડવામાં મદદરૂપ	રહેઠાણની સુવિધા આપવી	કામગીરીનાં સ્થળને અનુકૂળ બનાવવું	તાલીમ કાર્યક્રમ તૈયાર કરવો	3

	ગુણવત્તાનો વિકાસ' હેઠળ આવે છે?					
32	કંપનીનાં નીતિનિયમોનું બધી જ વ્યક્તિઓ પાલન કરે તે પદ્ધતિને ______________ કહેવાય	સંસ્કૃતિ સંચાલન	શિસ્ત સંચાલન	કલ્યાણ સંચાલન	ગુણવત્તા સંચાલન	2
33	કર્મચારીઓ માટે રમત ગમતની સુવિધા આપવામાં આવે તેને ______________ કહેવાય	સંસ્કૃતિ સંચાલન	શિસ્ત સંચાલન	કલ્યાણ સંચાલન	ગુણવત્તા સંચાલન	3
34	સોફ્ટવેરની મદદ વડે અરજીની ઓનલાઈન તપાસને _____________ કહે છે	ઓનલાઈન પરીક્ષણ	ઓનલાઈન સ્ક્રીનીંગ	ઓનલાઈન ઈન્ટરવ્યૂ	ઓનલાઈન તાલીમ	2
35	ઈ-પસંદગીની પ્રક્રિયા કોના પ્રયાસો દ્વારા શરું થાય છે?	HR મેનેજર અને IT મેનેજર	ફક્ત HR મેનેજર	ફક્ત IT મેનેજર	સુપરવાઈઝર	1
36	ચાવીરૂપ શબ્દોનું સર્ચ એ _________________માટે ઉપયોગી પદ્ધતિ છે.	ઓનલાઈન પરીક્ષણ	ઓનલાઈન સ્ક્રીનીંગ	ઓનલાઈન ઈન્ટરવ્યૂ	ઓનલાઈન તાલીમ	2
37	વીડિયો કોન્ફરન્સીંગ દ્વારા ઇન્ટરવ્યૂ એ શેનું ઉદાહરણ છે ?	ઓનલાઈન પરીક્ષણ	ઓનલાઈન સ્ક્રીનીંગ	ઓનલાઈન ઈન્ટરવ્યૂ	ઓનલાઈન તાલીમ	3
38	વિધાન: ૧ ઈ-HRM પરંપરાગત માનવસંસાધન કરતાં વધુ વૈજ્ઞાનિક છે. વિધાન: ૨ ઈ-HRM પરિવર્તનશીલ નથી. યોગ્ય ફૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	3

39	માનવસંસાધનની ગણતરી માટે કઈ તકનીકનો ઉપયોગ થાય છે ?	માનવસંસાધન અન્વેષણ	કૌશલ્યની ગણતરી	માનવજરૂરીયાતનાં કોઠા	મજૂર ફેરબદલી	3
40	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન માનવસંપત્તિ આયોજનનો હેતુ દર્શાવે છે ?	કર્મચારીની ઓનલાઈન પસંદગી કરવી	કર્મચારીઓને પૂરતું વેતન આપવું	ભવિષ્યની માનવસંપત્તિની જરૂરિયાત અંગે અંદાજ મેળવવો	કર્મચારીઓને તાલીમ આપવી	3
41	માનવસંપત્તિ આયોજનએ કોની જવાબદારી છે?	ઉચ્ચ સપાટી સંચાલન	મધ્ય સ્તરનાં સંચાલનની	નીચલા સ્તરનાં સંચાલનની	મધ્ય અને નીચલા સ્તરના સંચાલનની	1
42	નીચે આપેલ પૈકી કયું માનવસંપત્તિ આયોજનને અસર કરતુ આંતરિક પરિબળ છે ?	ટેકનોલોજીકલ પરિબળ	રાજકીય પરિબળ	નાણાકીય સાધન	સામાજિક પરિબળો	3
43	નીચે આપેલ પૈકી કયું માનવસંપત્તિ આયોજનને અસર કરતુ બાહ્ય પરિબળ છે ?	ઉચ્ચ સંચાલકોની નીતિ	ધંધાનું કદ	સામાજિક પરિબળો	ઉત્પાદન પદ્ધતિ	3
44	______________ એ વ્યક્તિગત કુશળતા કે આવડતની માહિતી મેળવવાની પદ્ધતિ છે	માનવસંપત્તિની ગણતરી	કૌશલ્યની ગણતરી	માનવસંસાધન અન્વેષણ	પુન:સ્થાપના પત્રકો	2
45	નીચે આપેલ પૈકી કયું માનવસંપત્તિ સંચાલનની મર્યાદા છે ?	ઉચ્ચ સંચાલકો તરફથી સહકારનો અભાવ	મજૂરીખર્ચ પર અંકુશ	ભવિષ્યની માનવસંપત્તિની જરૂરિયાત અંદાજાવી	માનવસંપત્તિની માંગ અને પુરવઠા વચ્ચે સમતુલા જાળવવી	1
46	નીચે આપેલ પૈકી કયું માનવસંપત્તિ આયોજનને	ટેકનોલોજીકલ પરિબળ	રાજકીય પરિબળ	નાણાકીય સાધન	સામાજિક પરિબળો	3

	અસર કરતુ બાહ્ય પરિબળ નથી ?					
47	નીચે આપેલ પૈકી કયું માનવસંપત્તિ આયોજનને અસર કરતુ આંતરિક પરિબળ નથી ?	ઉચ્ચ સંચાલકોની નીતિ	ધંધાનું કદ	સામાજિક પરિબળો	ઉત્પાદન પદ્ધતિ	3
48	નીચે આપેલ પૈકી કયું પરિબળ માનવસંપત્તિ આયોજનને અસર કરતુ ટેકનોલોજીકલ પરિબળ છે ?	શિક્ષણ અને તાલીમ	સ્વયંસંચાલિત યંત્રો ઉપયોગ	નાણાકિય નીતિ	આર્થિક વૃદ્ધિ	2
49	નીચે આપેલ કયું વિધાન માનવસંપત્તિ આયોજનનું લક્ષણ દર્શાવે છે ?	તે કર્મચારીની કાર્યજીવનની ગુણવત્તાનો વિચાર કરે છે	તે કર્મચારીને કંપનીની મૂલ્યવાન મિલકત ગણે છે	તે કર્મચારી લક્ષી છે	તે માનવસંપત્તિનું લાંબા અને ટૂંકા ગાળાનું આયોજન છે	4
50	માનવસંપત્તિ ગણતરી અને કૌશલ્યની ગણતરી વડે એકત્ર થયેલ માહિતીનું વિશ્લેષણ કરવાને ________________ કહે છે	માનવસંસાધન અન્વેષણ	કૌશલ્યની ગણતરી	માનવજરૂરીયાતનાં કોઠા	મજૂર ફેરબદલી	1
51	નીચે આપેલ કયું વિધાન માનવસંપત્તિ આયોજનનું લક્ષણ દર્શાવતુ નથી ?	તે ઉચ્ચ સંચાલનનું કાર્ય છે	તે બધા પ્રકારનાં કર્મચારીઓ માટે કરવામાં આવે છે	તે માનવસંપત્તિનું લાંબા અને ટૂંકા ગાળાનું આયોજન છે	તે ફક્ત નીચલી સપાટીનાં કામદારો માટે છે	4

52	નીચે આપેલ પૈકી કયું પરિબળ માનવસંપત્તિ આયોજનને અસર કરતુ રાજકીય પરિબળ છે ?	શિક્ષણ અને તાલીમ	સ્વયંસંચાલિત યંત્રો ઉપયોગ	નાણાકિય નીતિ	આર્થિક વૃદ્ધિ	4
53	કામદાર-દળ વિશ્લેષણ વખતે કયા પરિબળો ધ્યાનમાં લેવાય છે ?	ગેરહાજરી	આંતરિક હેરફેરનું પ્રમાણ	કર્મચારીઓની ટકી રહેવાની શક્યતા	પુનઃસ્થાપનાની જરૂરિયાત	1
54	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન સાચું છે ?	શ્રમપ્રધાન ઉત્પાદન પદ્ધતિમાં ઓછા મજૂરની જરૂર પડે છે	મૂડીપ્રધાન ઉત્પાદન પદ્ધતિમાં વધારે મજૂરની જરૂર પડે છે	શ્રમપ્રધાન ઉત્પાદન પદ્ધતિમાં વધારે મજૂરની જરૂર પડે છે	શ્રમપ્રધાન ઉત્પાદન પદ્ધતિમાં મજૂરની જરૂર પડતી નથી	3
55	નીચે આપેલ પૈકી કઈ પદ્ધતિમાં માહિતી પરથી વલણો અને ગુણોત્તર ગણવામાં આવે છે?	માનવસંપત્તિની ગણતરી	કૌશલ્યની ગણતરી	માનવસંસાધન અન્વેષણ	કાર્યભાર વિશ્લેષણ	3
56	નીચે આપેલ પૈકી કયુ વિધાન સાચું નથી?	માનવસંપત્તિ આયોજનએ સંચાલકીય કાર્ય છે	માનવસંપત્તિનું આયોજન ફકત લાંબા ગાળા માટે થાય છે	માનવસંપત્તિનું આયોજન વિવિધ સ્તરે કરવામાં આવે છે	માનવસંપત્તિ આયોજન આધુનિક વિચારસરણી છે	2
57	નીચે આપેલ પૈકી કયા માનવસંપત્તિની પ્રાપ્તિનાં બાહ્ય સ્રોત નથી?	શૈક્ષણિક સંસ્થાઓ	નોકરી માટેની વેબસાઈટસ	વેઈટિંગ લિસ્ટ	આંતરિક બઢતી	4
58	________________એ એકમદીઠ માનવસંપત્તિની જરૂરિયાત અંદાજવામાં મદદરૂપ થાય છે.	કાર્યભાર વિશ્લેષણ	કામદાર-દળ વિશ્લેષણ	ગેરહાજરીનું વિશ્લેષણ	આપેલ પૈકી એક પણ નહી	2
59	માનવસંપત્તિની ભાવી માંગ અંગેનો અંદાજ મેળવતી	રોજગારીનાં વલણો	માનવસંપત્તિની ગણતરી	કૌશલ્યની ગણતરી	માનવસંસાધન અન્વેષણ	1

	વખતે કયું પરિબળ ધ્યાનમાં લેવામાં આવે છે?					
60	માનવજરૂરિયાતનાં કોઠાનો ઉપયોગ શેમાં થાય છે?	માનવસંપત્તિની ગણતરી	કૌશલ્યની ગણતરી	માનવસંસાધન અન્વેષણ	કાર્યભાર વિશ્લેષણ	1
61	માનવસંપત્તિની ભાવી માંગ અંગેનો અંદાજ મેળવતી વખતે કયું પરિબળ ધ્યાનમાં લેવામાં આવતું નથી?	રોજગારીનાં વલણો	વિકાસ અને વિસ્તરણ	પુન:સ્થાપના જરૂરિયાત	કૌશલ્યની ગણતરી	4
62	આંતરિક સાધનોમાંથી માનવસંપત્તિનો પુરવઠો મેળવવાનો આધાર કઈ બાબત પર રહેલો છે?	કર્મચારીઓનો ગેરહાજરીનો દર	કર્મચારીઓની આંતરિક હેરફેરનું પ્રમાણ	ઉત્પાદકતા	વિકાસ અને વિસ્તરણ	2
63	નીચે આપેલ પૈકી કયો કારકિર્દી આયોજનનો હેતુ નથી ?	કર્મચારીઓને બઢતી માટે તૈયાર કરવા	કર્મચારીઓની ભૂમિકા નક્કી કરવી	ભવિષ્યની માનવસંપત્તિની જરૂરિયાત અંદાજાવી	સંચાલકીય અનામતનો ઉપયોગ કરવો	3
64	____________ એટલે વર્તમાન અને ભવિષ્યના મહત્વના હોદ્દા માટે અધિકારીઓને ઓળખવાની પ્રક્રિયા	કારકિર્દી આયોજન	માનવસંપત્તિ આયોજન	કારકિર્દી સંચાલન	ઉત્તરાધિકાર આયોજન	4
65	કર્મચારી દ્રષ્ટિથી કારકિર્દી આયોજનનાં તબક્કા દર્શાવતું મોડેલ કોને આપ્યું હતું ?	પીટર ડકર	ડગ્લાસ હોલ	હેન્રી ફેયોલ	ફિલિપ કોટલર	2
66	કારકિર્દી આયોજનનાં કયા તબક્કામાં કર્મચારી સૌથી	તપાસ	સ્થાપના	જાળવણી	પડતી	3

	વધુ ઉત્પાદકીય લાભ મેળવે છે?					
67	નીચે આપેલ પૈકી કયું કારકિર્દી આયોજનનું લાભ દર્શાવાતું નથી?	કારકિર્દીની તકો વિષે માહિતી	ગર્વની ભાવના સંતોષાય	કર્મચારીઓના ફેરબદલી દરમાં વધારો	કર્મચારીઓને બઢતી માટે તૈયાર કરવા	3
68	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન "બેવડી કારકિર્દીવાળા કુટુંબ'નો સાચો અર્થ દર્શાવે છે ?	એવું કુટુંબ જેમાં ફકત પતિ નોકરી કરે છે	એવું કુટુંબ જેમાં પતિ અને પત્ની બંને નોકરી કરે છે	એવું કુટુંબ જેમાં ફકત પત્ની નોકરી કરે છે	એવું કુટુંબ જેમાં પતિ અને પત્ની બંને નોકરી કરતાં નથી	2
69	નીચે આપેલ પૈકી કયું કારકિર્દી આયોજનની મર્યાદા દર્શાવે છે?	કારકિર્દીની ઘટતી જતી તકો	ગર્વની ભાવના સંતોષાય	કારકિર્દીની તકો વિષે માહિતી	સમાજ માટે લાભદાયી	1
70	કર્માચારીની યોગ્ય લાયકાત, વલણ, વૃતિને આધારે થતી પસંદગીને ____________ કહેવાય છે	વૈજ્ઞાનિક ભરતી	બિન વૈજ્ઞાનિક ભરતી	યોગ્ય ભરતી	આપેલ પૈકી એક પણ નહી	1
71	કેવા પ્રકારનાં કર્મચારીઓ સેલ્સમેનનાં હોદ્દા પર યોગ્ય રીતે કામ કરી શકે છે ?	વૃદ્ધ કર્મચારીઓ	આધેડ વયનાં કર્મચારીઓ	યુવાન કર્મચારીઓ	બાળક કર્મચારી	3
72	__________________ એટલે વ્યક્તિના જીવનમાં સાતત્ય, વ્યવ્સ્થિપણું અને સાર્થકતા પૂરી પાડે એવી અલગ અલગ પરંતુ એકબીજા સાથે સંબંધિત કાર્ય પ્રવૃત્તિઓની હારમાળા	માનવસંસાધાન	કારકિર્દી	આયોજન	માનવસંસાધન સંચાલન	2
73	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન કારકિર્દી	તે કારકિર્દી વિકાસનો સમય છે	વ્યક્તિને બઢતીઓ મળે છે	તે કારકિર્દીનો બિનઉત્પાદક સમયગાળો છે	તે સૌથી વધુ ઉત્પાદકીય સમયગાળો છે	3

	આયોજનનાં શોધ તબક્કા માટે સાચું છે ?					
74	નીચે આપેલ પૈકી અધિકારી વિકાસની કામ પરની પદ્ધતિ છે ?	નાટક પદ્ધતિ	પરિષદ પદ્ધતિ	કાર્ય-સ્થળે વિકાસ	સિન્ડીકેટ પદ્ધતિ	3
75	નીચે આપેલ પૈકી અધિકારી વિકાસની કામ બહારની પદ્ધતિ છે ?	કાર્ય-સ્થળે વિકાસ	કાર્ય ફેરબદલી	ધંધાદારી રમતો	પસંદગીનું વાચન	3
76	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં અધિકારીઓની એક કાર્ય પરથી બીજા કાર્ય પર ફેરબદલી કરવામાં આવે છે ?	કાર્ય-સ્થળે વિકાસ	પ્રોજેક્ટ પદ્ધતિ	પસંદગીનું વાચન	કાર્ય ફેરબદલી	4
77	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં અધિકારીઓની દ્વારા સમસ્યાનું નાટક સ્વરૂપે રજૂ કરવામાં આવે છે?	નાટક પદ્ધતિ	પ્રોજેક્ટ પદ્ધતિ	કેસ પદ્ધતિ	પરિષદ પદ્ધતિ	1
78	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં અધિકારીઓની વિશ્લેશ્રાત્મક ક્ષમતાનો વિકાસ થાય છે?	પસંદગીનું વાચન	ખાસ અભ્યાસક્રમો	કેસ પદ્ધતિ	સંવેદનશીલતા તાલીમ	3
79	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં અધિકારીઓને અન્ય લોકો સાથે કામ લેવાની આવડત વિકસાવવાનો ઉદેશ છે ?	પસંદગીનું વાચન	ખાસ અભ્યાસક્રમો	કાર્ય ફેરબદલી	સંવેદનશીલતા તાલીમ	4
80	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં અધિકારી પોતાના અનુભવ પરથી શીખે છે?	પસંદગીનું વાચન	કાર્ય-સ્થળે વિકાસ	કેસ પદ્ધતિ	સંવેદનશીલતા તાલીમ	2

81	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં તાલીમ અને મનોરંજનનો સુંદર સમન્વય છે ?	નાટક પદ્ધતિ	પરિષદ પદ્ધતિ	ખાસ અભ્યાસક્રમો	સિન્ડિકેટ પદ્ધતિ	1
82	_______________અધિકારી વિકાસની પદ્ધતિમાં ધંધાકીય સામયિકો અને પુસ્તકોના વાંચન પર ભાર મૂકવામાં આવે છે.	પસંદગીનું વાચન	કાર્ય-સ્થળે વિકાસ	કેસ પદ્ધતિ	સંવેદનશીલતા તાલીમ	1
83	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં જુનિયર બોર્ડ ઓફ ડિરેક્ટર્સની રચના કરવામાં આવે છે?	પસંદગીનું વાચન	કાર્ય-સ્થળે વિકાસ	અનેકવિધ સંચાલન	સંવેદનશીલતા તાલીમ	3
84	નીચે આપેલ પૈકી ડગ્લાસ હોલ દ્વારા આપેલ કારકિર્દી આયોજનનો તબક્કો નથી ?	શોધ	પ્રસ્તાવના	સ્થાપના	પડતી	2
85	વિધાન ૧ :કારકિર્દી આયોજનની સફળતા માટે ઉચ્ચ સંચાલકોનું સમર્થન જરૂરી છે . વિધાન ૨ : કારકિર્દી આયોજનની સફળતા માટે વૈજ્ઞાનિક ભરતી આવશ્યક નથી. યોગ્ય ફૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	3
86	વિધાન ૧: કારકિર્દી આયોજનમાં કર્મચારીઓને બઢતી માટે તૈયાર કરવામાં આવે છે. વિધાન ૨: કારકિર્દી આયોજન મજૂર	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	1

	ફેરબદલી દર ઘટાડે છે. યોગ્ય ફૂટ પસંદ કરો:					
87	_________________ નક્કી કરેલ ભવિષ્યની જગાઓ પૂરવા માટે આજે વ્યક્તિઓને ઓળખવા અને તેમને તાલીમ આપી તે માટે તૈયાર કરવા સાથે સંબંધ ધરાવે છે.	માનવસંસાધન	કારકિર્દી	કારકિર્દી આયોજન	માનવસંપત્તિ આયોજન	3
88	______________ એ આપેલ વ્યાખ્યા મુજબ, "કારકિર્દી એટલે વ્યક્તિના જીવનમાં સાતત્ય, વ્યવસ્થિતપણું અને સાર્થકતા પૂરી પાડે એવી અલગ અલગ પરંતુ એકબીજા સાથે સંબંધિત કાર્ય પ્રવૃત્તિઓની હારમાળા.	એડવિન ફિલપ્પો	ડગ્લાસ હોલ	પીટર ડકર	આર.એફ.એ . હોપ્સ	1
89	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં એક ઉપરી અધિકારીના હાથ નીચે નીચલી કક્ષાનો અધિકારી તાલીમ મેળવે છે ?	કાર્ય-સ્થળે વિકાસ	કોચિંગ	કાર્ય ફેરબદલી	પરિષદ પદ્ધતિ	2
90	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન અનેકવિધ સંચાલનપદ્ધતિ માટે સાચું છે?	અધિકારીઓને એક કાર્ય પરથી બીજા કાર્ય પર મૂકવામાં આવે છે.	ખાસ અભ્યાસક્રમો દ્વારા અધિકારી વિકાસની વ્યવસ્થા કરવામાં આવે છે.	વહીવટી અધિકારીઓની સલાહકાર સમિતિ રચવામાં આવે છે.	તાલીમમાં અન્ય લોકો સાથે કામ લેવાની આવડત વિકસાવવાનો ઉદ્દેશ રહેલો છે.	3

91	અધિકારીઓની માનસિક શક્તિઓ અને આંતરિક ગુણો વિકસાવવા માટે પૂરતા પ્રયત્નોની સંખ્યા એટલે ___________	કારકિર્દી	અધિકારી વિકાસ	માનવસંસાધાન સંચાલન	માનવસંપત્તિ આયોજન	2
92	વિધાન:૧ તાલીમમાં કાર્ય કેન્દ્રસ્થાને છે. વિધાન ૨: વિકાસમાં કાર્ય કેન્દ્રસ્થાને છે યોગ્ય કૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	3
93	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન ખાસ અભ્યાસક્રમો અને વર્ગ પદ્ધતિ માટે સાચું છે?	અધિકારીઓને એક કાર્ય પરથી બીજા કાર્ય પર મૂકવામાં આવે છે	ખાસ અભ્યાસક્રમો દ્વારા અધિકારી વિકાસની વ્યવસ્થા કરવામાં આવે છે	વહીવટી અધિકારીઓની સલાહકાર સમિતિ રચવામાં આવે છે	તાલીમમાં અન્ય લોકો સાથે કામ લેવાની આવડત વિકસાવવાનો ઉદ્દેશ રહેલો છે	2
94	વિધાન:૧ નીચી કક્ષાની કારકિર્દી કારકિર્દી આયોજનની મર્યાદા છે. વિધાન ૨:કારકિર્દી આયોજન સમાજ માટે ઉપયોગી નથી . યોગ્ય કૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	3
95	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન વિકાસ માટે સાચું નથી?	વિકાસમાં કારકિર્દી કેન્દ્રસ્થાને છે	વિકાસનું કાર્યક્ષેત્ર વિશાળ છે	વિકાસનો હેતુ અધિકારીઓની માનસિક શક્તિ વિકસાવવાનો છે	વિકાસમાં સુપરવાઈઝરની ભૂમિકા મહત્વની છે	4
96	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન સંવેદનશીલતા તાલીમ માટે સાચું છે?	અધિકારીઓને એક કાર્ય પરથી બીજા કાર્ય પર	ખાસ અભ્યાસક્રમો દ્વારા અધિકારી	વહીવટી અધિકારીઓની	તાલીમમાં અન્ય લોકો સાથે કામ	4

		મૂકવામાં આવે છે	વિકાસની વ્યવસ્થા કરવામાં આવે છે	સલાહકાર સમિતિ રચવામાં આવે છે	લેવાની આવડત વિકસાવવાનો ઉદ્દેશ રહેલો છે	
97	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન તાલીમ માટે સાચું છે?	તાલીમમાં કારકિર્દી કેન્દ્રસ્થાને છે	તાલીમનું કાર્યક્ષેત્ર વિશાળ છે	તાલીમનો હેતુ અધિકારીઓની માનસિક શક્તિ વિકસાવવાનો છે	તાલીમમાં સુપરવાઈઝરની ભૂમિકા મહત્વની છે	4
98	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન તાલીમ માટે સાચું નથી?	તાલીમમાં કાર્ય કેન્દ્રસ્થાને છે.	તાલીમનું કાર્યક્ષેત્ર મર્યાદિત છે.	તાલીમનો હેતુ અધિકારીઓની માનસિક શક્તિ વિકસાવવાનો છે	તાલીમમાં સુપરવાઈઝરની ભૂમિકા મહત્વની છે	3
99	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન કાર્ય ફેરબદલી માટે સાચું છે?	અધિકારીઓને એક કાર્ય પરથી બીજા કાર્ય પર મૂકવામાં આવે છે	ખાસ અભ્યાસક્રમો દ્વારા અધિકારી વિકાસની વ્યવસ્થા કરવામાં આવે છે.	વહીવટી અધિકારીઓની સલાહકાર સમિતિ રચવામાં આવે છે	તાલીમમાં અન્ય લોકો સાથે કામ લેવાની આવડત વિકસાવવાનો ઉદ્દેશ રહેલો છે	1
100	વિધાન:૧ તાલીમ અધિકારીઓની સર્વગ્રાહી વૃદ્ધિ માટે જરૂરી છે. વિધાન ૨: વિકાસ નવા જ્ઞાનની પ્રાપ્તિ માટે જરૂરી છે. યોગ્ય કૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	2
101	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન વિકાસ માટે સાચું છે?	વિકાસમાં કાર્ય કેન્દ્રસ્થાને છે.	વિકાસનું કાર્યક્ષેત્ર મર્યાદિત છે.	વિકાસનો હેતુ અધિકારીઓની માનસિક શક્તિ વિકસાવવાનો છે	વિકાસમાં સુપરવાઈઝરની ભૂમિકા મહત્વની છે	3

102	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન મજૂરસંઘનો અધિકાર દર્શાવતું નથી?	કરાર કરવાનો અધિકાર	માલિકો સાથે વાટાઘાટો કરવાનો અધિકાર	કામદારોનો શોષણ કરવાનો અધિકાર	મિલકત ધરાવવાનો અધિકાર	3
103	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન મજૂરસંઘની જવાબદારી દર્શાવતું નથી?	હિસાબી ચોપડા ફરજિયાત રાખવા	હડતાળ દરમિયાન હિંસક પ્રવૃત્તિને પ્રોત્સાહન આપવું	ધંધાકીય વાતાવરણ શાંતિભર્યું રાખવું	રાષ્ટ્રીય મહત્વનાં કાર્યમાં મદદરૂપ	2
104	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન મજૂરસંઘ માટે સાચું નથી?	સામૂહિક સોદાગીરીથી કામદારોની સમસ્યાનો ઉકેલ લાવવો	કામદારોને દાક્તરી સારવાર, વીમો વગેરેની સુવિધા અપાવી	આંતરરાષ્ટ્રીય સ્તર પર કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરવું	સંચાલકો સાથે અસહકાર રાખવો	4
105	કઈ સંસ્થા આંતરરાષ્ટ્રીય સ્તરે મજૂરોનું પ્રતિનિધિત્વ કરે છે?	L.L.O.	I.P.O.	I.L.O.	O.O.L.	3
106	I.L.O.નું પૂરુ નામ ________________ છે	Indian Labour organization	International labour organization	Inter labour operations	Indian labour operations	2
107	કઈ સાલમાં ભારતીય મજૂર સંઘનો કાયદો અમલમાં આવ્યો?	૧૯૨૬	૧૯૨૫	૧૯૨૪	૧૯૨૭	1
108	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન મજૂરસંઘનો અધિકાર દર્શાવતું નથી?	કરાર કરવાનો અધિકાર	માન્યતા મેળવવાનો અધિકાર	સભ્યોને ફાળો આપવામાં માટે દબાણ કરવાનો અધિકાર	મિલકત ધરાવવાનો અધિકાર	3
109	નીચે આપેલ પૈકી કયું વિધાન મજૂરસંઘનું કાર્ય દર્શાવતું નથી?	સામૂહિક સોદાગીરી	ઔદ્યોગિક ઝઘડાને પ્રોત્સાહન	સંચાલકો સાથે સહકાર	કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરવું	2

110	મજૂરસંઘ એટલે સામૂહિક પ્રયત્નોથી તેના સભ્યોનાં આર્થિક, સામાજિક અને રાજકીય હિતોનું સંરક્ષણ કરવા માટે સ્થપાયેલ મજૂરોની સંસ્થા. આ વ્યાખ્યા કોણે આપી છે?	કાર્લ માર્ક્સ	એડવીન ફ્લિપ્પો	ડો. મેમોરીયા	ડગ્લાસ હોલ	2
111	જ્યારે મજૂરો કામ ઉપર આવે છે, પરંતુ તેઓ બિલકુલ કામ કરતાં નથી ત્યારે તેને ____________ કહેવાય છે	સાંકેતિક હડતાળ	ઓજારબંધી હડતાળ	બંધ	બેઠી હડતાળ	2
112	ઓદ્યોગિક ઝઘડાનાં કયા સ્વરૂપમાં 'ધીમે કામ કરો' નાં સુત્રનો અમલ થાય છે?	હડતાળ	તાળાબંધી	ઘેરાવો	અસહકાર	4
113	નોકરીએ રાખનાર માલિક વર્ગ સામે પોતાના જૂથનાં હિતોનું રક્ષણ કરવા રચાયાલું નોકરિયાતોનું મંડળ એટલે ____________	ઓદ્યોગિક ઝઘડો	મજૂરસંઘ	માલીકસંઘ	કારકિર્દી આયોજન	2
114	નીચે જણાવેલ પૈકી કયા હેતુ માટે મજૂરસંઘ ભંડોળનો ઉપયોગ કરી શકે નહી ?	વહીવટકર્તાઓના પગાર ખર્ચ માટે	ઓદ્યોગિક ઝઘડાથી થયેલ નુકસાનની ભરપાઈ કરવા	ગેરકાયદેસર પ્રવૃત્તિ કરવા	સભ્યોને સામાજીક લાભ આપવા	3
115	વિધાન : ૧ મજૂરસંઘ પાસે અલગ અલગ સમિતિઓનાં પ્રતિનિધિઓ નીમવાનો અધિકાર છે. વિધાન: ૨ મજૂરસંઘ પાસે મિલકત	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	1

	ધરાવવાનો અધિકાર છે. યોગ્ય કૂટ પસંદ કરો					
116	કોઈ પણ મુદ્દે કામદારો અને માલિકો વચ્ચે ઉપસ્થિત થયેલા ઝઘડાને __________________ કહી શકાય.	ઓદ્યોગિક ઝઘડો	ઓદ્યોગિક શાંતિ	ઓદ્યોગિક સંવાદિતા	મજૂરસંઘ	1
117	ઔદ્યોગિક ઝઘડાના કયા સ્વરૂપમાં કામદારો દ્વારા માલિકો ફરતે ઘેરો નાખવામાં આવે છે?	હડતાળ	તાળાબંધી	ઘેરાવો	અસહકાર	3
118	વિધાન: ૧ હડતાળ હિંસક સ્વરૂપ ધારણ ન કરે એ જોવાની જવાબદારી મજૂરસંઘની છે. વિધાન: ૨ મજૂરસંઘની ફક્ત વેતન સંબંધિત બાબતોનો જ ઉકેલ લાવવાની જવાબદારી છે. યોગ્ય કૂટ પસંદ કરો.	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	3
119	સંવેદનશીલતા તાલીમમાં અધિકારીઓના જુદા જુદા જૂથને શું કહે છે?	T -ગ્રૂપ	X - ગ્રૂપ	Y - ગ્રૂપ	Z - ગ્રૂપ	1
120	મૂળ _______________નાં શિક્ષણમાં કેસ પદ્ધતિ ઉપયોગ થતો	કાનૂની અને વાણિજ્ય	કાનૂની અને દાક્તરી	વિનયન અને વાણિજ્ય	વિનયન અને દાકતરી	2
121	અધિકારી વિકાસની કઈ પદ્ધતિમાં સુપરવાઈઝરને અન્ય સુપરવવાઈઝર	ધંધાદારી રમતો	કેસ પદ્ધતી	પરિષદ પદ્ધતિ	સંવેદનશીલતા તાલીમ	3

	પાસેથી પણ શીખવાની તક મળે છે					
122	નીચે આપેલ પૈકી કઈ અધિકારી વિકાસની જરૂરિયાત નથી?	નેતાગીરીના ગુણો વિકસાવવા	કુશળ સંચાલકોની અછત	ઝડપી ફેરફારો	કામદારોની ગેરહાજરી	4
123	વિધાન: ૧ મજૂરસંઘ કામદારોની ફરિયાદોનો નિકાલ કરે છે વિધાન : ૨ મજૂર સંઘછેવટનાં ઉપાય તરીકે હડતાળનો આશરો લે છે. યોગ્ય ફ્રૂટ પસંદ કરો.	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	1
124	______________ એ મૂળભૂત રીતે વેબ-આધારિત માનવસંસાધાન કાર્યક્રમોનું સંચાલન છે.	માનવસંસાધન સંચાલન	ઓનલાઈન માનવસંસાધન સંચાલન	કારકિર્દી	કારકિર્દી આયોજન	2
125	________________ એટલે કર્મચારી દ્વારા સામૂહિક રીતે કામ ચાલુ રાખવાનો ઇનકાર	હડતાળ	તાળાબંધી	ઘેરાવો	અસહકાર	1
126	____________માં પ્રજા મજૂરોની સહાનુભૂતિમાં કામકાજ બંધ રાખે છે	સાંકેતિક હડતાળ	ઓજારબંધી હડતાળ	બંધ	બેઠી હડતાળ	3
127	નીચે આપેલ પૈકી કયું ઔદ્યોગિક ઝઘડાનું આર્થિક કારણ છે ?	વ્યક્તિગત કારણ	રાજકીય પરિબળો	મજૂરસંઘની માન્યતા	મોંઘવારી ભથ્થું	4
128	નીચે આપેલ પૈકી કયું ઔદ્યોગિક ઝઘડાનું બિનઆર્થિક કારણ છે ?	પગાર	રાજકીય પરિબળો	મોંઘવારી ભથ્થું	બોનસ	2
129	પક્ષકારો સામસામે બેસી પોતાના મતભેદોનો નિકાલ	તપાસ	વાટાઘાટ	સમજાવટ	લવાદી	2

	કરે તેને _________ કહેવાય છે					
130	_______________માં આપેલ નિર્ણય બંને પક્ષને બંધનકર્તા રહે છે	તપાસ	વાટાઘાટ	સમજાવટ	લવાદી	4
131	માલિકોનું ધ્યાન મજૂરોની માંગ તરફ આકર્ષવા જે હડતાળ પાડવામાં આવે છે તેને _____________ કહેવાય	સાંકેતિક હડતાળ	ઓજારબંધી હડતાળ	બંધ	બેઠી હડતાળ	1
132	મજૂરોનો એક સમૂહ હડતાળ પર ઊતરે છે ત્યારે તેની સહાનુભૂતિમાં મજૂરોનો બીજો સમૂહ હડતાળ પર જાય છે તેને _____________ કહેવાય છે	સાંકેતિક હડતાળ	સહાનુભૂતિ હડતાળ	બંધ	બેઠી હડતાળ	2
133	કર્મચારીઓ પોતાની માંગ સંતોષવા ઉપવાસ પર ઉતરે છે તેને _________________ કહેવાય	સાંકેતિક હડતાળ	ભૂખ હડતાળ	બંધ	ઓજારબંધી હડતાળ	2
134	નીચે આપેલ પૈકી કયું ઓદ્યોગિક ઝઘડાનું સ્વરૂપ નથી?	હડતાળ	તાળાબંધી	બંધ	મજૂરસંઘ	4
135	નીચે આપેલ પૈકી કઈ ઉત્પાદકો પર થતી ઔદ્યોગિક ઝઘડાની અસર નથી?	આર્થિક નુકસાન	રોકાણ બોજારૂપ	બજારનું નુકસાન	ઊંચા ભાવ	4

136	નીચે આપેલ પૈકી કયું ફરજિયાત લવાદીનું લક્ષણ નથી?	સરકારે નીમેલા લવાદને ઝઘડો સોંપવામાં આવે છે	લવાદે આપેલ નિર્ણય બંને પક્ષને બંધનકર્તા રહે છે	હડતાળ અને તાળાબંધી પર પ્રતિબંધ મૂકવામાં આવતો નથી	હડતાળ અને તાળાબંધી પર પ્રતિબંધ મૂકવામાં આવે છે	3
137	નીચે આપેલ પૈકી કઈ ફરજિયાત લવાદીની તરફેણની દલીલ છે?	પરાવલંબન	માલિકોનું પ્રતિકૂળ વલણ	સામૂહિક સોદાગીરીનો અવરોધ	સ્વાતંત્ર્ય પર તરાપ	2
138	નીચે આપેલ પૈકી કઈ મજૂરો પર થતી ઔદ્યોગિક ઝઘડાની અસર છે?	આવકમાં ઘટાડો	અનિયમિત માલનો પુરવઠો	બજારનું નુકસાન	ભાંગફોડ અને નુકસાન	1
139	કાયદાની જોગઆઈઓની ચુંગાલમાં ફસાયા વગર મજૂરો માલિકો સામે વિરોધ કરે તેને _______________ કહેવાય	હડતાળ	તાળાબંધી	ઘેરાવો	અસહકાર	4
140	___________________ દ્વારા માલિકો કામદારોના વલણ પ્રત્યે વિરોધ પ્રદર્શિત કરવા પોતાનું કારખાનું બંધ રાખે છે.	હડતાળ	તાળાબંધી	ઘેરાવો	અસહકાર	2
141	નીચે આપેલ પૈકી કયું ઔદ્યોગિક ઝઘડાનું બિનઆર્થિક કારણ નથી ?	વ્યક્તિગત કારણ	રાજકીય પરિબળો	મજૂરસંઘની માન્યતા	મોંઘવારી ભથ્થું	4
142	નીચે આપેલ પૈકી કયું ઔદ્યોગિક ઝઘડાનું આર્થિક કારણ નથી ?	પગાર	રાજકીય પરિબળો	મોંઘવારી ભથ્થું	બોનસ	2

143	ઔદ્યોગિક ઝઘડાનો કાયદો ભારતમાં ક્યારે અમલમાં આવ્યો?	૧૯૪૬	૧૯૪૭	૧૯૪૮	૧૯૪૯	2
144	ઓદ્યોગિક ઝઘડાનાં ઉકેલની સમજાવટ પદ્ધતિમાં ત્રાહિત વ્યક્તિને શું કહે છે?	લવાદ	સમાધાનકાર	વકીલ	સરકાર	2
145	નીચે આપેલ પૈકી ફરજિયાત લવાદીની વિરુદ્ધની દલીલ છે?	આર્થિક પ્રગતિના હિતમાં	નબળા મજૂરસંઘો	માલિકોનું પ્રતિકૂળ વલણ	નિષ્પક્ષ લવાદ મળવાની મુશ્કેલી	4
146	વિધાન:૧ હડતાળએ માલિકો દ્વારા વિરોધ પ્રદર્શન કરવાનું હથિયાર છે. વિધાન ૨: તાળાબંધીએ કામદારો દ્વારા વિરોધ પ્રદર્શન કરવાનું હથિયાર છે. યોગ્ય કૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	2
147	વિધાન: ૧ લવાદીમાં ચૂકાદાનો અમલ કરવો ફરજિયાત છે. વિધાન: ૨ વાટાઘાટમાં ત્રાહિત વ્યક્તિ સામેલ હોય છે . યોગ્ય કૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	3
148	ઔદ્યોગિક ઝઘડાની કઈ પદ્ધતિમાં પ્રજામતનાં દબાણથી નિર્ણય લાવી શકાય?	તપાસ	વાટાઘાટ	સમજાવટ	લવાદી	1
149	નીચે આપેલ પૈકી કયું હડતાળનું સ્વરૂપ નથી?	સાંકેતિક હડતાળ	ઓજારબંધી હડતાળ	બેઠી હડતાળ	તાળાબંધી હડતાળ	4

150	વિધાન ૧: છેવટનું ધ્યેય ઔદ્યોગિક શાંતિ પ્રાપ્ત કરવાનું હોવું જોઈએ. વિધાન: ૨ ઔદ્યોગિક શાંતિ સરકારી વટહૂકમ દ્વારા સર્જવામાં આવે છે. યોગ્ય ફૂટ પસંદ કરો:	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા છે	વિધાન ૧ અને ૨ બંને સાચા નથી	વિધાન ૧ સાચું છે, વિધાન ૨ સાચું નથી	વિધાન ૨ સાચું છે, વિધાન ૧ સાચું નથી	4
151	BPO નું પૂરું નામ આપો.	business process outsourcing	business pending outsourcing	business price outsourcing	business profit outsourcing	
152	કોલ સેન્ટર _______ થી જાણીતું છે	વોઈસ સેન્ટર	ગેઇમ સેન્ટર	હેલ્પ સેન્ટર	AI સેન્ટર	